

ABSTRAK

Judul Penelitian : Strategi Implementasi *Corporate Culture* untuk Membangun Etos Kerja yang Produktif di PT. Megah Bangunan Abadi Tulungagung

Dosen Pembimbing : Drs. Bambang Suwarsono, M.M
Mawar Ratih K, SE.,M.M

Nama Mahasiswa : Devi Wulansari

Npm : 20.13021.0332

Absraksi

Perusahaan ini merupakan salah satu perusahaan konstruksi terbesar di Tulungagung dan memiliki budaya yang kuat untuk mendukung pencapaian tujuan strategis serta meningkatkan kinerja karyawan. Budaya perusahaan ini memiliki peran yang penting dalam membentuk perilaku, nilai, dan sikap karyawan yang dapat mempengaruhi produktivitas dan kinerja perusahaan. Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif deskriptif. Pengumpulan data penelitian menggunakan metode observasi, wawancara, dan dokumentasi pada PT. Megah Bangunan Abadi Tulungagung. Penelitian ini bertujuan untuk menyelidiki Strategi Implementasi Corporate Culture untuk membangun Etos Kerja yang Produktif di PT. Megah Bangunan Abadi Tulungagung. Temuan ini dapat membantu dalam mengidentifikasi strategi implementasi corporate culture, tantangan yang dihadapi, dan dampak yang dihasilkan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa strategi implementasi corporate culture untuk membangun etos kerja yang produktif pada PT. Megah Bangunan Abadi Tulungagung perlu adanya pemahaman yang mendalam mengenai karyawan serta factor-

faktor yang mempengaruhinya karena pada PT. Megah Bangunan Abadi memiliki karyawan pada tingkat Pendidikan yang berbeda-beda. Namun, PT. Megah Bangunan Abadi Tulungagung sudah menerapkan salah satunya komunikasi yang terbuka dan transparan untuk memperkuat etos kerja tersebut. Memiliki budaya organisasi yang positif dapat memperkuat budaya yang ada di perusahaan apalagi karyawan yang ada disana merasa dihargai dan di dukung maka dapat meningkatkan kinerja, motivasi, tanggung jawab, kreativitas, dan loyalitas karyawan.

Kata Kunci : Strategi, Implementasi, Corporate Culture dan Etos Kerja

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iv
ABSTRAKSI	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Batasan Penelitian	9
1.3 Rumusan Masalah.....	9
1.4 Tujuan Penelitian.....	9
1.5 Manfaat Penelitian	10
BAB II LANDASAN TEORI	11
2.1 Penelitian Terdahulu	11
2.2 Tinjauan dan Kajian Pustaka.....	19
2.2.1 Strategi.....	19
2.2.1.1 Perencanaan Strategi.....	20
2.2.1.2 Strategi Perusahaan.....	21

2.2.2	Implementasi	23
2.2.2.1	Pengertian Implementasi	23
2.2.2.2	Tahapan Implementasi	23
2.2.3	Corporate Culture	24
2.2.3.1	Pengertian Budaya	24
2.2.3.2	Pengertian Organisasi atau Perusahaan.....	25
2.2.3.3	Pengertian Budaya Organisasi	26
2.2.3.4	Karakteristik Budaya Organisasi.....	27
2.2.3.5	Fungsi Budaya Organisasi	29
2.2.3.6	Indikator Corporate Culture.....	30
2.2.3.7	Nilai-nilai Corporate Culture	31
2.2.4	Etos Kerja	34
2.2.4.1	Pengertian Etos Kerja.....	34
2.2.4.2	Pengertian Kerja	35
2.2.4.3	Pengertian Etos Kerja.....	36
2.2.4.4	Karakteristik Etos Kerja	37
2.2.4.5	Faktor-faktor yang mempengaruhi etos kerja	38
2.2.4.6	Indikator Etos Kerja	40
2.2.5	Kerangka Pemikiran.....	41
BAB III METODE PENELITIAN.....		42
3.1	Rancangan Penelitian	42
3.2	Kehadiran Penelitian	43
3.3	Lokasi dan Waktu Penelitian	43

3.4 Sumber Data	44
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	46
3.6 Teknik Analisis Data	49
3.7 Pengecekan Validitas Data	52
3.8 Tahap-tahap Penelitian	54
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	57
4.1 Profil Perusahaan.....	57
4.1.1 Sejarah Berdirinya PT. Megah Bangunan Abadi	57
4.1.2 Struktur Organisasi PT. Megah Bangunan Abadi	58
4.1.3 Tugas dan Tanggung jawab masing-masing divisi.....	60
4.1.4 Gambaran Corporate Culture PT. Megah Bangunan Abadi	61
4.2 Hasil dan Pembahasan.....	66
4.2.1 Wawancara mengenai Strategi Implementasi Corporate Culture untuk membangun Etos Kerja yang Produktif di PT. Megah Bangunan Abadi Tulungagung.....	66
4.2.2 Wawancara mengenai Tantangan yang dihadapi dari menerapkan Corporate Culture untuk membangun Etos Kerja yang Produktif di PT. Megah Bangunan Abadi Tulungagung.....	77
4.2.3 Wawancara mengenai Dampak Corporate Culture yang kuat untuk membangun Etos Kerja yang	

Produktif di PT. Megah Bangunan Abadi Tulungagung.....	82
BAB V PENUTUP	92
5.1 Kesimpulan.....	92
5.2 Saran	94
DAFTAR PUSTAKA.....	96
Lampiran I	101
Lampiran II	116
Lampiran III.....	117
Lampiran IV.....	118
Lampiran V	121