

Judul Skripsi : Pengaruh Stres Kerja, Etos Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada UD Pratama Kabupaten Kediri

Dosen Pembimbing : Dr. Arisyahidin, S.E., M.M

: Ahmad Idris, S.E., M.M

Nama Mahasiswa : Galang Eka Permadi

NPM : 17.13021.0228

ABSTRAKSI

Pengaruh stres kerja, etos kerja, kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan sangat penting untuk mengetahui seberapa besar pengaruh variabel bebas terhadap kinerja karyawan atau variabel terikat. Dengan mengetahui pengaruh tersebut pihak perusahaan UD Pratama bisa lebih meminimalkan stres kerja dan memaksimalkan etos kerja dan kepuasan kerja di waktu yang akan datang, sehingga dapat mempengaruhi kinerja karyawan yang baik.

Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode sampling jenuh. Sampel yang diambil adalah seluruh jumlah karyawan pada perusahaan UD Pratama. Data yang diperoleh melalui kuesioner. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel stres kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel etos kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel kepuasan kerja berpengaruh negatif signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara bersama-sama variabel independen berpengaruh signifikan terhadap variabel dependen, hal itu dibuktikan oleh nilai R^2 sebesar sebesar 0.828 atau sebesar 82.8% yang berarti besarnya kolerasi mendekati 100%.

Kata Kunci: Stres Kerja, Etos Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan