

**Judul Penelitian : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di UD Makmur**

Dosen Pembimbing : Drs. Bambang S, M.M  
Heru Sutapa, S.pd.,M.M  
NPM : 17.13021.0074

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja baik secara parsial maupun simultan terhadap kinerja karyawan. Permasalahan yang di hadapi perusahaan saat ini adalah kurangnya kedisiplinan dari karyawan dan dengan adanya motivasi diharapkan karyawan mampu meningkatkan kinerjanya.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan subjek seluruh karyawan UD Makmur Kediri yang berjumlah 30 orang. Penelitian ini menggunakan teknik nonprobability sampling dengan teknik *purposive sampling*. Pengumpulan data menggunakan kuisisioner, wawancara dan observasi yang telah di uji.

Penelitian ini menggunakan teknik analisis Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Normalitas, Uji Multikolinearitas, Uji heteroskedastisitas, Regresi Linier Berganda , Uji F, Uji Uji t. Dan diolah menggunakan alat bantu rogram komputer SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan gaya kepemimpinan mempunyai nilai sebesar 0,00. Motivasi menunjukkan nilai sebesar 0,00. Disiplin kerja menunjukkan nilai sebesar 0,00. Gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja menunjukkan hasil 0,00. Semua nilai tersebut lebih kecil dari signifikansi 0,05

Kesimpulan nya terdapat pengaruh positif secara parsial antara gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Terdapat pengaruh positif secara parsial antara motivasi terhadap kinerja karyawan. Terdapat pengaruh positif secara parsial antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. . Terdapat pengaruh positif secara simultan antara gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: gaya kepemimpinan, motivasi, disiplin kerja dan kinerja karyawan.