

**Judul Penelitian : Pengaruh Pengembangan Karir, Kompetensi  
Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja  
Kantor Badan Busat Statistik Kota Kediri**

Dosen Pembimbing : Ustadus Sholihin, S.E., M.M  
Zulfia Rahmawati, S.E., M.SEI  
Nama Mahasiswa : Okta Wahyu Ayuningtyas  
NPM : 19.13021.0096

**Abstraksi**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh antara variabel pengembangan karir ( $X_1$ ) kompetensi ( $X_2$ ) dan kepuasan kerja ( $X_3$ ) terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ) pada Kantor Badan Pusat Statistik. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Pemilihan sampel menggunakan metode sampling jenuh, jumlah sampel dalam penelitian diperoleh sebanyak 34 responden pada Kantor Badan Pusat Statistik. Data penelitian ini diperoleh melalui kuesioner, wawancara, dan studi literatur. Tehnik analisis yang digunakan yaitu Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Asumsi Klasik, Analisis regresi linier berganda, Uji t, Uji F dan Uji koefisien Determinasi.

Hasil penelitian diperoleh persamaan regresi linier berganda  $Y = -0,915 + 0,472X_1 + 0,394X_2 + 0,947X_3$  dan hasil Uji t variabel pengembangan karir, kompetensi, kepuasan kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan. Hasil uji F diperoleh hasil  $F_{hitung}$  dengan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$ . Dari hasil analisis dapat disimpulkan bahwa pengembangan karir, kompetensi, kepuasan kerja berpengaruh secara simultan dan signifikan terhadap kinerja karyawan Kantor Badan Pusat Statistik.

**Kata kunci:** Pengembangan Karir, Kompetensi, Kepuasan Kerja,  
Kinerja  
Karyawan.