

Judul Penelitian : Pengaruh Disiplin Kerja, Pemberian Insentif dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Hotel Fe Kediri

Dosen Pembimbing : Drs. Bambang S, M.M dan Heru Sutapa, S.pd.,M.M

NPM : 17.13021.0037

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan pengaruh disiplin kerja, pemberian insentif dan lingkungan kerja baik secara parsial maupun simultan terhadap kinerja karyawan. Permasalahan yang di hadapi perusahaan saat ini adalah kurangnya kedisiplinan dari karyawan dan dengan adanya pemberian insentif diharapkan karyawan mampu meningkatkan kinerjanya.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan subjek seluruh karyawan Hotel Fe Kediri yang berjumlah 30 orang. Penelitian ini menggunakan teknik nonprobability sampling dengan jenis sampling jenuh. Pengumpulan data menggunakan kuisioner yang telah di uji validitas dan reliabilitasnya.

Penelitian ini menggunakan analisis deskriptif metode kuantitatif dengan alat bantu regresi linier berganda yang akan diolah menggunakan alat bantu program komputer SPSS 16.0. Teknik analisis yang digunakan adalah Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Normalitas, Uji Multikolinearitas, Uji heteroskedatisitas, Regresi Linier Berganda , Uji F, Uji Uji t

Hasil Penelitian menunjukkan hasil disiplin kerja mempunyai nilai sebesar 0,01. Pemberian insentif menunjukkan nilai sebesar 0,00. Lingkungan kerja menunjukkan nilai sebesar 0,00. Disiplin kerja, pemberian insentif dan lingkungan kerja menunjukkan hasil 0,00. Semua nilai tersebut lebih kecil dari signifikansi 0,05

Kesimpulan nya terdapat pengaruh positif secara parsial antara disiplin terhadap kinerja karyawan. Terdapat pengaruh positif secara parsial antara pemberian insentif terhadap kinerja karyawan. Terdapat pengaruh positif secara parsial antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. . Terdapat pengaruh positif secara simultan antara disiplin kerja, pemberian insentif dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Pemberian Insentif, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan.