

DAFTAR PUSTAKA

- A.A Anwar Prabu Mangkunegara. (2005). *Manajemen Sumber daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya: Bandung.
- Aan Purnomo. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT.HYUP SUNG Indonesia Purbalingga. *Skripsi Universitas Yogyakarta*.
- Adhari, I. Z. (2020). *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja*. Qiara Media : Pasuruan.
- Alex S. Nitisemito. (2016). Manajemen Personalialia (Manajemen Sumber Daya Manusia). In *Edisi Kelima Cetakan Keempat Belas*.
- Alfian, F. Y., & Magdalena, B. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Departemen PPIC PT. Bumi Menara Internusa (BMI) Lampung. In *Prosiding Seminar Nasional Darmajaya, Vol. 1, N.*
- Arifin. (2011). *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, dan R & D.* Alfabeta: Bandung.
- Arifin, J. (2017). *SPSS 24 untuk Penelitian dan Skripsi*. Kelompok Gramedia: Jakarta.
- Changgriawan Surya, G. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di One Way Production. *Jurnal Agora, 5, No.3.*
- Davis, K. dan N. (2014). *Perilaku Dalam Organisasi, Edisi ketujuh.* Erlangga: Jakarta.
- Doni Bachtiar. (2012). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Management Analysis Journal, 1(1)*, ISSN 2252-6552.
<http://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/maj>
- Fitria Noorainy. (2017). Pengaruh lingkungan kerja fisik dan non fisik terhadap kinerja pegawai. Pada sekretariat daerah kabupaten Pangandaran. *Journal off Management, 1(2)*, 75–85.

- Galih Rakasiwi. (2014). Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Empiris Pada Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Karanganyar). *Skripsi Universitas Muhammadiyah Surakarta*, 1–22.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 25 (Edisi 4)*. Universitas Diponegoro: Semarang.
- Kaswan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Graha Ilmu.
- Kristianto, D. (2012). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening (Studi pada RSUD Tugurejo Semarang). *Desember, 20(2)*, 52.
- Lawasi, E. S., & Triatmanto, B. (2017). Pengaruh komunikasi, motivasi dan kerjasama tim terhadap peningkatan kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan (JMDK)*, 5(1), 47–5.
- Lussier, R. N., & Achua, C. F. (2015). *Leadership Theory, Application, & Skill Development (6th ed.)*. Cengage Learning.
- Murti, H. (2013). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Variabel Pemediasi Kepuasan Kerja Pada Pdam Kota Madiun. *JRMA Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi*, 1(1), 10–17.
- Nawawi. (2013). *Budaya Organisasi, Kepemimpinan, dan Kinerja*. Kencana: Jakarta.
- Ngesti Galih Ningrum. (2016). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Journal Undip*, 1–11.
- Nitisemito, A. (2010). *Manajemen Personalialia: Manajemen SDM*. Ghalia Indonesia: Jakarta.
- Pandelaki, M. T. (2018). Pengaruh Teamwork dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yayasan Titian Budi Luhur di Kabupaten Parigi Moutong. *Katalogis*, 35–46.
- Prof. Dr. Lijan Poltak Sinambela. (2020). *Kinerja Pegawai Teori Pengukuran dan Implikasi*. Graha Ilmu : Yogyakarta.

- Sanjaya, B. S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Kereta Api Indonesia (Persero) Daop IV Semarang). *Ilmu Administrasi Bisnis, Vol 9, No.*
- Sanuddin, F. D. P., & Widjojo, A. R. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Semen Tonasa. *Modus, 25(2)*, 217–231.
- Sedarmayanti. (2012). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.
- Shane & Glinow. (2012). *No Title Organizational Behavior*. McGraw-Hill/Irwin.
- Sharma, V., & Paliwal, R. (2012). Chemo protective role of Moringa oleifera and its isolated saponin against DMBA induced tissue damage in male mice. *Int J Drug Dev & Res., 4(4)*, 215–228.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta: Bandung.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Cv. Alfabeta: Bandung.
- Surodilogo, L. B. (2010). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan kerja Karyawan PT Sumber Sehat Semarang. *Skripsi Universitas Diponegoro*, 1–20.
- Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT Rembaka. *Agora, 7(1)*,
- V. Wiratna Sujarweni. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif*. Pustaka Baru Press: Yogyakarta.