

**Judul Penelitian : Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada UD Karya Pala Kediri**

Dosen Pembimbing : Rike Kusuma Wardhani, S.E., M.M  
Nuril Aulia Munawaroh, S.Sos., M.M  
Nama Mahasiswa : Imanda Mafesa Milania  
NPM : 19.13021.0187

### **Abstraksi**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh antara variabel disiplin kerja ( $X_1$ ) dan lingkungan kerja ( $X_2$ ) terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ) pada UD Karya Pala Kediri. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Pemilihan sampel menggunakan metode *sampling jenuh*, jumlah sampel dalam penelitian diperoleh sebanyak 34 responden pada UD Karya Pala Kediri. Data penelitian ini diperoleh melalui kuesioner, wawancara, dan studi literatur. Teknik analisis yang digunakan yaitu Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Asumsi Klasik, Analisis regresi linier berganda, Uji t, Uji F dan Uji koefisien Determinasi.

Hasil penelitian diperoleh persamaan regresi linier berganda  $Y = 11,312 + 0,365X_1 + 0,603X_2$  dan hasil Uji t variabel disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan. Hasil uji F diperoleh hasil  $F_{hitung}$  dengan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$ . Dari hasil analisis dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan dan signifikan kinerja karyawan.

**Kata kunci : Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan**