

ABSTRAK

Penelitian ini membahas tentang penerapan peraturan disiplin di kalangan Pegawai Negeri Sipil di kantor Kelurahan Kampung Dalem di Indonesia. Dengan banyaknya PNS di negara ini, menjaga disiplin sangatlah penting untuk memastikan tata kelola yang baik dan memberikan contoh kepada masyarakat. Permasalahan penelitian berfokus pada pemahaman penegakan pasal disiplin tertentu dan tindakan preventif yang dilakukan untuk menghindari pelanggaran di dalam jabatan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui implementasi peraturan tersebut dan mengidentifikasi tindakan preventif di kantor Kelurahan Kampung Dalem. Metodologinya melibatkan pendekatan kualitatif, menganalisis data dari wawancara dan tinjauan dokumen dalam konteks kantor. Temuan ini akan menjelaskan kepatuhan terhadap peraturan disipliner dan efektivitas tindakan pencegahan. Implikasi dari penelitian ini bersifat praktis, memberikan wawasan bagi peneliti masa depan di bidang administrasi publik dan memberikan rekomendasi untuk meningkatkan kebijakan disipliner di kantor Pegawai Negeri Sipil. Kata Kunci: peraturan disiplin, Pegawai Negeri Sipil, implementasi, tindakan preventif, Indonesia.

ABSTRACT

This study addresses the implementation of disciplinary regulations among Civil Servants at the Kelurahan Kampung Dalem office in Indonesia. With a significant number of Civil Servants in the country, maintaining discipline is crucial to ensure proper governance and set an example for the public. The research problem focuses on understanding the enforcement of specific disciplinary articles and preventive measures taken to avoid violations within the office. The study aims to investigate the implementation of these regulations and identify preventive actions at the Kelurahan Kampung Dalem office. The methodology involves a qualitative approach, analyzing data from interviews and document reviews within the office context. The findings will shed light on the adherence to disciplinary regulations and the efficacy of preventive measures. The implications of the study are practical, offering insights for future researchers in public administration and providing recommendations for enhancing disciplinary policies within Civil Service offices. Keywords: disciplinary regulations, Civil Servants, implementation, preventive measures, Indonesia.