

**Judul Penelitian** : **Pengaruh Kepercayaan Individu, Pengawasan, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. GTT Pusat Oleh-Oleh Kediri**

Dosen Pembimbing : Dr. Drs. Edy Suwasono M.M  
Rike Kusuma Wardhani S.E M.M

Nama Mahasiswa : Fitriyana Sari

NPM : 20130210031

### **ABSTRAKSI**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kepercayaan individu, pengawasan, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan variabel bebas yaitu kepercayaan individu, pengawasan dan disiplin kerja untuk variabel terikatnya yaitu kinerja karyawan. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan CV. GTT Pusat Oleh-Oleh Kediri. Data diperoleh melalui kuesioner, observasi dan wawancara. Teknik pengambilan sampel dilakukan dengan metode *Non Probability Sampling* menggunakan sampel jenuh. Teknik analisis yang digunakan yaitu uji analisis statistik, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji parsial (uji t), uji simultan (uji f) dan koefisien determinasi ( $R^2$ ) dengan menggunakan program SPSS 25.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kepercayaan individu, pengawasan, dan disiplin kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan, hal tersebut diketahui dari hasil uji t kepercayaan individu, pengawasan dan disiplin kerja untuk nilai sig.  $0,000 < 0,05$ . Sedangkan hasil penelitian kepercayaan individu, pengawasan, dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan, hal tersebut diketahui dari uji f nilai sig. =  $0,000 < 0,005$ .

**Kata Kunci** : kepercayaan individu, pengawasan, disiplin kerja dan kinerja karyawan