

Judul Penelitian : Pengaruh Loyalitas dan Mutasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Petshop Dunia Satwa Kabupaten Kediri

Dosen Pembimbing : Dr. Edwin Agus Buniarto, S.E.,
M.M

Iing Sri Hardiningrum, S.Pd., M.M

Nama Mahasiswa : Sela Rully Amita Sari

NPM : 19.13021.0156

Abstraksi

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh loyalitas dan mutasi kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan variabel bebas yaitu loyalitas dan mutasi kerja serta variabel terikatnya yaitu kinerja karyawan. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan petshop dunia satwa Kabupaten Kediri. Data diperoleh melalui kuesioner, observasi, dan wawancara. Teknik pengambilan sampel dilakukan dengan metode teknik simple random sampling menggunakan rumus slovin. Teknik analisis yang digunakan yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji linearitas, uji multikolinearitas, uji heterokedastisitas, analisis regresi linear berganda, hipotesis uji t dan uji F, dan uji koefisien determinasi (R^2) dengan menggunakan program SPSS versi 25

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel loyalitas berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan, hal tersebut diketahui dari hasil uji t loyalitas bahwa nilai sig. = 0,000 > 0,05 dan variabel mutasi kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan, hal tersebut diketahui dari hasil uji t nilai sig. = 0,002 > 0,05. Sedangkan hasil penelitian loyalitas dan mutasi kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan, hal tersebut diketahui dari uji F nilai sig. = 0,000 < 0,005

Kata kunci : loyalitas, mutasi kerja, dan kinerja karyawan