

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI TENGAH PANDEMI COVID 2019
(Studi Kasus di Ud. Puspito Hadi Kabupaten Kediri)**

Dio Deinis Putra

Universitas Islam Kadiri

diodeinisputra@gmail.com

Abstract

This research is motivated by a phenomenon of the influence of leadership gaya and work compensation on employee performance in the midst of the 2019 Covid pandemic. The COVID-19 pandemic that has hit all countries has become a frightening thing both in terms of health and the economy of a country. This is a particular challenge for the management of human energy resources in the industry. They changed the HR management system by implementing health protocols. HR management managers are changing their methods of controlling industry's human resources. Therefore, in facing the current era of globalization, the quality of human energy sources as the main holder in order to realize the goals of a company. In the company, the problem of the quality of human energy sources always receives special attention, because the position in the role of human energy sources is highly expected by citizens for development in the Indonesian economy.

The purpose of this study is to explain whether there is a partially significant effect on leadership gaya with employee performance during the Covid-19 pandemic at UD. Puspito Hadi, Kediri District simultaneously, is there a partially significant effect on work compensation with employee performance during the Covid-19 pandemic at UD. Puspito Hadi, Kediri District simultaneously, is there a partially significant effect on leadership gaya and compensation with employee performance during the Covid-19 pandemic at UD. Puspito Hadi, Kediri District simultaneously.

This research shows that: 1) Partially there is an influence of leadership gaya (X1) on the performance of UD employees. Puspito Hadi Kediri District with a significant value of 0.002 which means a significant value <0.05 ., 2) Partially there is an effect of compensation (X2) on the performance of UD employees. Puspito Hadi Kediri District with a significant value of 0.021 which means a significant value <0.05 ., 3) Simultaneously there is the influence of leadership gaya (X1) and compensation (X2) on employee performance (Y) on UD employee performance. Puspito Hadi Kediri District with a significant value of 0.000 means a significant value <0.05 . Based on the multiple linear regression equation, namely $Y = 1.505 + 0.455.X1 + 0.391.X2 + e$.

Keywords: Leadership Gaya, Work Compensation, 2019 Covid Pandemic Employee Performance

Abstrak

Penelitian skripsi ini dilatarbelakangi oleh sebuah fenomena pengaruh gaya kepemimpinan dan kompensasi kerja terhadap kinerja karyawan di tengah pandemi Covid 2019. Pandemi covid-19 yang melanda di seluruh Negara menjadi hal yang menakutkan baik dari segi kesehatan maupun ekonomi suatu negara. Perihal tersebut jadi tantangan tertentu untuk manajemen sumber daya manusia yang ada di dalam industri. Mereka dituntut buat mengganti sistem pengelolaan SDM dengan diterapkannya protokol kesehatan. Manajer pengelolaan SDM mengganti metode mereka dalam mengendalikan sumber daya manusia yang dipunyai oleh industri. Oleh karenanya dalam menghadapi era globalisasi dikala ini, mutu sumber daya sumber daya manusia sebagai pemegang utama agar terwujudnya tujuan suatu perusahaan. Dalam perusahaan, permasalahan mutu sumber daya manusia senantiasa memperoleh atensi spesial, sebab kedudukan dalam peran sumber daya manusia sangat diharapkan oleh, warga buat pembangunan dalam lini perekonomian di Negeri Indonesia.

Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk menjelaskan adakah pengaruh signifikan secara parsial terhadap gaya kepemimpinan dengan kinerja karyawan di saat pandemi Covid-19 di UD. puspito hadi kabupaten kediri secara simultan, adakah pengaruh signifikan secara parsial terhadap kompensasi kerja dengan kinerja karyawan di saat pandemi Covid-19 di UD. puspito hadi kabupaten kediri secara simultan, adakah pengaruh signifikan secara parsial terhadap gaya kepemimpinan dan kompensasi dengan kinerja karyawan di saat pandemi Covid-19 di UD. puspito hadi kabupaten kediri secara simultan.

Adapun penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) Secara parsial terdapat pengaruh gaya kepemimpinan (X1) terhadap kinerja karyawan UD. Puspito Hadi Kabupaten Kediri dengan diperoleh nilai signifikan sebesar 0,002 yang berarti nilai signifikan < 0,05., 2) Secara parsial terdapat pengaruh kompensasi (X2) terhadap kinerja karyawan UD. Puspito Hadi Kabupaten Kediri dengan diperoleh nilai signifikan sebesar 0,021 yang berarti nilai signifikan < 0,05., 3) Secara simultan terdapat pengaruh gaya kepemimpinan (X1) dan kompensasi (X2) terhadap kinerja karyawan (Y) pada kinerja karyawan UD. Puspito Hadi Kabupaten Kediri dengan nilai signifikan 0,000 berarti nilai signifikan < 0,05. Berdasarkan persamaan regresi linier berganda yaitu $Y = 1.505 + 0.455.X_1 + 0.391.X_2 + e$.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kompensasi Kerja, Pandemi Covid 2019, Kinerja Karyawan