

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Ahmad, Y., dkk. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal ekonomi dan pembangunan*. Vol 7. No 3.
- Damayanti, S., dkk. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja dan Komitmen Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi PRIMKOPPOL Polres Palangka Raya. *Jurnal Bisnis dan Pembangunan*. Vol 6. No2.
- Edison, E., Yohny A., dan Imas K. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Cetakan Ketiga. Bandung: Alfabeta.
- Edy, S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak ke sebelas. Jakarta: Prananda Media Group.
- Fachreza, S.M dan Majid, M.S.A. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan dan Dampaknya pada Kinerja Bank Aceh Syariah di Kota Banda Aceh. *Jurnal: Jurnal Magister Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unsyiah*. Vol 2 No. 1.
- Ganyang, M. T. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Konsep dan Realita)*. Bogor: IN MEDIA.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, H. M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hilamaya, M.P., Mursito, B., dan Sarsono, S. (2021). Employee Performance is Reviewed from Leadership Style, Motivation, Job Satisfaction and Work Environment. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*. Vol. 5, Issue 3.

- Kusjono dan Ratnasari. (2019). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sumber Tenaga Lestari (*Citylight Apartment*) Tangerang Selatan. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia. Jenius*. Vol.2, No.2.
- Maulida, Nandika Putri. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Skripsi*. Dipublikasi. Jakarta: Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.
- Mitari, N.L.M., dan Heryandra, K.K. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Edie Arta Motor. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*. 3(1).
- Muhammad Ras Muis, M.R., Jufrizen, J., dan Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*. 1(1). Hlm. 9–25.
- Ningsih, Setia. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Capella Dinamik Nusantara Kecamatan Kandis Kabupaten Siak Provinsi Riau. *Skripsi*. Dipublikasi. Riau: Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- Ompusunggu, S.J., dan Simanjuntak, J. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Amtek Engineering Batam. *Jurnal Rekaman*. 4(2). hlm:358-370.
- Sri,Damayanti.(2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sianipar, Junianty dahlia. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Solusi Nusantara Medan. *Skripsi*. Dipublikasi. Medan: Universitas Pembangunan Panca Budi.
- Sopiah, & Sangadji, E. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. (D.Prabantini, Ed., Ed.1). Yogyakarta: CV Andi Offset.

- Sudaryo, Y., Ariwibowo, A., dan Sofiati, N.A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Edisi I. Yogyakarta: ANDI.
- Sudrajat, Y.A. (2022). Pengaruh Budaya Organisasional dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening di PT Pupuk Kalimantan Timur Kota Bontang. *Skripsi*. Dipublikasikan. Yogyakarta: Universitas Islam Indonesia.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.
- Sulistiyani, A.T., dan Rosidah. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan 1. Yogyakarta: Gava Media.
- Tunnufus, Zakiyya, and Iman. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perguruan Tinggi La Tansa Mashiro Rangkasbitung. *The Asia Pacific Journal Of Management Studies*. 5(1).
- Wibowo, Retno. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening di Lembaga Pendidikan Islam Terpadu Bina Anak Sholeh (LPIT BIAS). *Skripsi*. Dipublikasi. Yogyakarta: Universitas Islam Indonesia.
- Yudyanando, P. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat pada Rumah Sakit Harapan di Magelang. *Skripsi*. Dipublikasikan. Yogyakarta: Universitas Pembangunan Nasional “Veteran”