

Judul Penelitian : **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK MUAMALAT KANTOR CABANG KEDIRI**

Dosen Pembimbing : **Indah Yuni Astuti, SE., MM**

: **Erwin Syahputra, SE., MM**

Nama Mahasiswa : **Cahyo Dwi Darmawan-NPM: 14.13021.0205**

Lingkungan kerja dan motivasi kerja sangat penting dalam meningkatkan kinerja karyawan di PT. Bank Muamalat Kantor Cabang Kediri. Dengan mengetahui seberapa besar pengaruh tersebut, maka pihak pimpinan dapat memperkirakan langkah untuk memperbaiki kinerja karyawan mempertahankan karyawan. Penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh, digunakan sampel sebanyak 70 responden karyawan di PT. Bank Muamalat Kantor Cabang Kediri. Data penelitian ini diperoleh dari kuesioner (primer), studi kepustakaan dan wawancara langsung dengan pihak terkait sesuai tujuan penelitian.

Teknik analisis yang digunakan adalah, uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi linier berganda, uji F (simultan) dan uji t (parsial). Dari analisis yang dilakukan, hasil penelitian menunjukkan variabel lingkungan kerja (X1) dan motivasi kerja (X2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y).

Hasil penelitian diperoleh persamaan regresi linier berganda $Y = 5,244 + 0,473 X1 + 0,153 X2$, hasil uji t dengan variabel lingkungan kerja diperoleh t-hitung sebesar 6,257 dengan nilai signifikansi 0,000 ($0,000 < 0,05$), hasil uji t dengan variabel motivasi kerja diperoleh t-hitung sebesar 1,747 dengan nilai signifikansi 0,085 ($0,085 > 0,05$), hasil uji F diperoleh F-hitung sebesar 38,919 dengan signifikansi 0,000.

Berdasarkan hasil penelitian di atas dapat diambil kesimpulan bahwa lingkungan kerja dan motivasi kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Bank Muamalat Kantor Cabang Kediri. Sedangkan secara parsial, variabel lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel motivasi kerja mempunyai pengaruh yang positif namun tidak signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Lingkungan kerja, Motivasi kerja, Kinerja karyawan.