

ABSTRAK

Judul Penelitian : **Pengaruh Komunikasi, Motivasi Kerja dan Pengawasan Kerja Terhadap Produktivitas kerja Karyawan PT. Sukses Mitra Sejahtera Kediri**

Dosen Pembimbing : **Indah Yuni Astuti,SE., MM**

: **Rike Kusuma W, SE., MM**

Nama Mahasiswa : **Bunga Iswindah-NPM : 151.302.101.85**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Komunikasi, Motivasi kerja dan pengawassan lerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Sukses Miitra Sejahtera Kediri. Pada penelitian ini menggunakan teknik Analisis Uji Validitas, Uji Reliabilitas Analisis Regresi linear berganda, Uji F, Dan Uji t. Dari pembahasan ini menjelaskan bahwasanya dari Uji t (parsial) dapat dilihat bahwa berdasarkan hasil analisis data terbukti bahwa ada tidak ada pengaruh yang signifikan antara variabel komunikasi (X1) terhadap produktivitas (Y) pada PT.Sukses Mitra Sejahtera Kediri. Variable motivasi (X2) tidak mempunyai pengaruh terhadap produktivitas kerja (Y) pada PT. Sukses Mitra Sejahtera Kediri. Sedangkan variable pengawasan (X3) mempunyai pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan (Y) pada PT. Sukses Mitra Sejahtera Kediri. Dari uji F ada pengaruh yang signifikan antara komunikasi, motivasi dan pengawasan kerja karyawan pada PT. Sukses Mitra Sejahtera Kediri. Secara simultan diterima. Sehingga diketahui bahwa pengawasan kerja seorang karyawan membawa pengaruh terhadap produktivitas kerja. Faktor pengawasan kerja berpengaruh paling dominan dengan kontribusi sebesar 77,9 % dibandingkan dengan komunikasi yang memiliki kontribusi 9,9 % dan motivasi memiliki kontribusi 3,3 %. Secara bersama-sama komunikasi, motivasi kerja dan pengawasan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja. Namun yang lebih dominan pengaruhnya adalah pengawasan kerja.

Kata kunci : Komuniikasi kerja, motivasi kerja, pengawasan kerja dan produktivitas kerja karyawan