

ABSTRAK

Judul penelitian : **PENGARUH KOMPENSASI DAN EFEKTIVITAS KEPEMIMPINAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI UD SUMBER REJEKI KEDIRI**

Dosen Pembimbing : **Prof. DR. H.A. Hasyim Nawawi, Msi,Hi,MM**

: **Drs. H. Achmad Zainuri, MM**

Nama Mahasiswa : **Ahmad Alfian Nur NPM - 14130210473**

Di dalam suatu organisasi atau perusahaan produktivitas kerja merupakan penilaian yang sistematis terhadap penampilan kerja karyawan itu sendiri dan terhadap taraf potensi karyawan dalam upayanya mengembangkan diri untuk kepentingan organisasi atau perusahaan. Dalam mencapai suatu produktivitas kerja yang efektif ada beberapa faktor yang mempengaruhinya, hal tersebut juga terdapat pada perusahaan yang bergerak pada bidang ritel seperti UD Sumber Rejeki, beberapa faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja adalah faktor kompensasi dan efektivitas kepemimpinan.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang dirancang untuk menjelaskan pengaruh antar variabel. Variabel independen (X1) adalah kompensasi dan variabel independen (X2) adalah efektivitas kepemimpinan, sedangkan variabel dependen (Y) yaitu produktivitas kerja karyawan. Untuk itu penelitian ini menggunakan kuisioner untuk memperoleh hasil dari tanggapan para responden. Populasi dalam penelitian ini yaitu seluruh karyawan UD Sumber Rejeki Kediri yang berjumlah 35 orang. Penelitian ini menggunakan pengujian validitas, Reliabilitas, Regresi linier berganda, Uji F dan Uji t.

Dari hasil analisis yang telah peneliti lakukan diperoleh persamaan regresi linier berganda sebagai berikut: $Y = 13,172 + 0,398 X1 + 0,280 X2$. Berdasarkan analisis data statistik, indikator-indikator pada penelitian ini bersifat valid dan reliabel. Kedua faktor tersebut sama-sama mempunyai pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan dimana kompensasi (X1) sebesar 0,0,398 dan efektivitas kepemimpinan (X2) sebesar 0,280. Dari persamaan regresi tersebut hendaknya perusahaan mampu mempertahankan faktor-faktor tersebut untuk dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan.

Kata kunci: kompensasi, efektivitas kepemimpinan dan produktivitas kerja karyawan.