

DAFTAR PUSTAKA

- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: UISU Press.
- Agustini, F., Putra, A., & Dumenta, S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Bank Tabungan Negara Cabang Medan. *Niagawan*, 7(1), 30–36. <https://doi.org/10.24114/niaga.v7i1.9352>
- Arikunto, S. (2012). *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta..
- Fazrina, F. N. (2018). *Work-Life Balance : Gimana Menyeimbangkan Kerja dan Kehidupan*. Brilio. <https://www.brilio.net/creator/work-life-balance-menyeimbangkan-kerja-dengan-kehidupan-072158.html>
- Feriyanto, A., & Shyta, E. T. (2015). *Pengantar Manajemen (3 in 1)*. Kebumen: Mediatara.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. H. (2013). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia* (2nd ed.). Yogyakarta: BPFE.
- Hartatik, P. I. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Yogyakarta: Suka Buku.
- Hasibuan, M. S. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hutcheson, P. (2012). *Work Life Balance Book 1*. New Jersey: IEEE-USA.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Krisnandi, H., Efendi, S., & Sugiono, E. (2019). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Lembaga Penerbitan Universitas Nasional.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- McDonald, P. K., & Bradley, L. M. (2017). *Work Life Balance*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Muraweni, M., Rasyid, R., & BI, G. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja

- Pegawai di Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Soppeng. *Jurnal Mirai Management*, 2(1), 56–70. <https://doi.org/10.37531/mirai.v2i1.38>
- Ningsih, S., & Rijanti, T. (2022). Pengaruh Work Life Balance dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja pada PT BPR BKK Demak (Perseroda) Kab Demak. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 10(3), 315–323. <https://journals.ubmg.ac.id/index.php/JIMB/article/view/265>
- Peraturan Kepala Badan Koordinasi Penanaman Modal. (2011). *Peraturan Kepala Badan Koordinasi Penanaman Modal Nomor 14 Tahun 2011 tentang Standar Pelayanan Minimal Bidang Penanaman Modal Provinsi dan Kabupaten/Kota*.
- Peraturan Pemerintah. (2007). *Peraturan Pemerintah Nomor 41 Tahun 2007 Tentang Organisasi Perangkat Daerah*.
- Pertiwi, P., & Ferdian, A. (2020). Pengaruh Work Life Balance dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan Dinas Koperasi, UMKM, serta Perdagangan DKI Jakarta. *Daya Saing: Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(2), 180–188. <https://doi.org/10.35446/dayasaing.v6i2.497>
- Putra, I. W. R. S., & Adnyani, I. G. A. D. (2019). Pengaruh Komunikasi, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Ramada Bintang Bali. *E Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(4), 2014–2041. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i04.p05>
- Rasyid, M. A., & Tanjung, H. (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru pada SMA Swasta Perkumpulan Amal Bakti 4 Sampali Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1). <http://dx.doi.org/10.30596%2Fmaneggio.v3i1.4698>
- Ricardianto, P. (2018). *Human Capital Management*. Bogor: InMedia.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational Behavior* (13th ed.). Hoboken: Pearson Prentice Hall.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2011). *Perilaku Organisasi* (12th ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Shabrina, D., & Ratnaningsih, I. Z. (2019). Hubungan antara Work Life Balance dengan Kepuasan Kerja pada Karyawan PT. Pertani (Persero). *Jurnal Empati*, 8(1), 27–32. <https://doi.org/10.14710/empati.2019.23570>
- Sudarmanto. (2014). *Kinerja dan Pengembangan Kompensasi SDM*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Citapustaka Media.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sumanti, V., & Firmansyah, F. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Palibelo Kabupaten Bima. *Jurnal STEI Ekonomi*, 30(1), 47–65. <https://doi.org/10.36406/jemi.v30i01.387>
- Sunyoto, D. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Buku Seru.
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952–962. <http://dx.doi.org/10.35673/ajmpi.v9i2.429>
- Tika, M. P. (2010). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Tiomantara, V. K., & Adiputra, I. G. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3(3), 853–863. <https://journal.untar.ac.id/index.php/JMDK/article/download/13217/8090>
- Tsauri, S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jember: STAIN Jember.
- UU. (2007). *Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2007 Tentang Penanaman Modal*.
- Wardiah, M. L. (2016). *Teori Perilaku dan Budaya Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia.
- Wibowo. (2010). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Press.
- Wijasih, P., Wahyuningsih, T. H., & Amir, D. A. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja Fisik dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sleman. *Cakrawangsa Bisnis: Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 1(2), 201–2011. <http://journal.stimykpn.ac.id/index.php/cb/article/view/192>