

**Judul Penelitian** : Peran Kompetensi Dalam Memediasi Seleksi dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pabrik Sadex (Shuttlecock) Nganjuk

**Dosen Pembimbing** : Drs. Bambang Suwarsono.,M.M  
Mawar Ratih Kusumawardhani,SE.,MM

**Nama Mahasiswa** : Alvania Arianti Feby Ananda

**NPM** : 20130210305

### **Abstraksi**

Perkembangan SDM atau Sumber Daya Manusia saat ini sangat besar pengaruhnya terhadap Perusahaan. Persaingan bisnis saat ini juga sangat kompetitif dan para pengusaha yang menjalankan usaha mikro maupun makro harus lebih bisa berkembang dan bersaing secara kompetitif.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Peran Kompetensi (Z) Memediasi Seleksi (XI) dan Pelatihan (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada Pabrik Sadex (Shuttlecock) Nganjuk. Dengan menggunakan pendekatan kuantitatif, subjek penelitian adalah karyawan Pabrik Sadex (Shuttlecock) Nganjuk. Sampel karyawan berjumlah 80 karyawan produksi. Teknik pengambilan sampel adalah sampling jenuh. Penelitian menggunakan metode *Smart-PLS*. Hasil menunjukkan bahwa: (1) Seleksi berpengaruh secara signifikan terhadap kompetensi. (2) Pelatihan berpengaruh secara tidak signifikan terhadap kompetensi. (3) Seleksi berpengaruh secara tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. (4) Pelatihan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja. (5) Kompetensi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. (6) Kompetensi memediasi seleksi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. (7) Kompetensi memediasi pelatihan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : *Kompetensi, Kinerja Karyawan, Seleksi, Pelatihan.*