

DAFTAR PUSTAKA

- Adhari, I. Z. (2021). *Pendekatan Knowledge Management & Motivasi*.
- Budiastuti, S. (2018). Analisis Pengaruh Rasio-Rasio Keuangan Perbankan Terhadap Kinerja Perbankan. *KREATIF : Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 6(4), 76.
<https://doi.org/10.32493/jk.v6i4.y2018.p76-87>
- Chairunnisah, R., KM, S., & Mataram, P. M. F. H. (2021). Teori sumber daya manusia. In *Kinerja Karyawan*.
http://digilib.uinsgd.ac.id/40781/1/KINERJA_KARYAWAN_2_CETAK.pdf#page=38
- I Komang Budiassa. (2021). *Beban Kerja Dan Kinerja Sumber Daya Manusia I Komang Budiassa Penerbit Cv. Pena Persada* (Issue August).
- Imron, & Suhardi. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim, Dan Budaya Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Dan Dampaknya Kepada Kinerja Pegawai. *JEM: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen STIE Pertiba Pangkalpinang*, 5(1), 64–83.
- Julita, nel arianty. (2017). Pengaruh Komunikasi Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja pegawai. *Ekonomi*, 195–205.
- Musriha. (2013). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan, Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Pega Departemen Perdagangan Kabupaten Probolinggo. *Jurnal Ekonomika*, 6 No 1(juni 2013), 1–8.
- Paramansyah, A. (2021). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Dalam Perspektif Islam*. Almuqsith Pustaka.
- Rasyid, A. (2022). Determinan Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Pemoderasi Pada Pengelola Pemanfaatan Barang Milik Daerah Di Lingkungan Dinas Pendidikan Kota Semarang. *Jurnal Ilmiah Ekonomi, Volume 17*, 372–397.
- Rolos, J. K. R., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(4), 19–27.
- Siagian, F. (2020). Pengaruh Kerjasama Tim terhadap Kinerja Pegawai di Akademi Maritim Cirebon. *Journal Of Administration and Educational Management (ALIGNMENT)*, 3(1), 20–26.
<https://doi.org/10.31539/alignment.v3i1.1275>
- Siagian, S. P. (2019). *Pengaruh Servant Leadership dan Teamwork Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada PT. XYZ*. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. CV

Alfabeta.

- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Bisnis "Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, Kombinasi, dan R&D* (Sutopo (ed.)). CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif, dan kombinasi (Mixed Methods)* (Sutopo (ed.)). CV Alfabeta.
- Suhardi. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetisi, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja karyawan PT. Asuransi Jiwa Di Kota Batam Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Benefita, Volume 4 N*, 296–315.
- Sujarweni, W. V. (2015). *Metodologi Penelitian-Bisnis dan ekonomi*. Pustaka Baru Press.
- Suparyadi. (2015). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA* (P. Christian (ed.); 1st ed.). 2015.
- Supriyanto, S. & M. (2013). *Metodologi Penelitian Manajemen Sumber Daya Manusia* (A. H. Fathani (ed.)). UIN-MALIKI PRESS.
- Triharso, A. (2020). *Pengantar MSDM 4.0*. CV. CAKRAWALA SATRIA MANDIRI.
- Wahjono, S. I. (2015). *MANAGEMENT SUMBER DAYA MANUSIA*. Catur Sasongko.