

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, I. D. (2018). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Bama Berita Sarana Televisi (BBSTV Surabaya). *BIMA: Journal of Business and Innovation Management*. Vol. 1 No. 1: October
- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator: Human Resources Management For Management Research*. Yogyakarta: Deepublish.
- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Yogyakarta: Nusa Media.
- Anam, K., & Rahardja, E. (2017). Pengaruh Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pegawai Dinas Perindustrian DAN Perdagangan Provinsi Jawa Tengah), *Diponegoro Journal of Management*, vol. 6, no. 4, pp. 502-512, Aug. 2017. [Online]
- Anggrainy, I. F., Darsono, N., & Putra, T. R. I. (2018). Pengaruh fasilitas kerja, disiplin kerja dan kompensasi terhadap motivasi kerja implikasinya pada prestasi kerja pegawai negeri sipil badan kepegawaian pendidikan dan pelatihan Provinsi Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, 2(1), 1-10.
- Arikunto, Suharsimi. (2012). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arofah, S., Fathoni, A., & Minarsih, M. M. (2015). Pengaruh Kompensasi, Keahlian dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Bank Permata Cabang Bangkong Semarang. *Journal of Management*, 1(1).
- Bahri, Moh Saiful. 2018. *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Yang Berimplikasi Terhadap Kinerja*. Surabaya: CV. Jakad Publishing
- Bismala, L., Arianty, N., & Farida, T. (2017). *Perilaku Organisasi*. Medan: Lembaga Penelitian dan Penilisan Ilmiah Aqli.
- Chandra, R. (2019). Pengaruh Kemampuan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Perawat Di Rsud Teluk Kuantan. *Doctoral dissertation, Universitas Islam Riau*.
- Chandra, S.M. (2019). Pengaruh Kualitas Pelayanan, Promosi, Dan Lokasi Terhadap Keputusan Konsumen Menggunakan Hotel Baliem Pilamo Di Wamena. *Jurnal EMBA*. 3. (3).
- Duli, N. (2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Budi Utama.
- Effendy, A A. & Fitria, J R. (2019). "Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Modernland Realty, Tbk)". *Tesis. Program Pascasarjana Universitas Pamulang*.
- Fachrezi, H., & Khair, H. (2020). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor

- Cabang Kualanamu. Maneggio : *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 107–119
- Ghozali,I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 20*. Semarang: Universitas Diponegoro
- Gie, The Liang. (2012). *Administrasi Perkantoran Modern*. Yogyakarta: Liberty.
- Gomes, Faustino Cardoso. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Harahap, Sandi & Tirtayasa, Satria . (2020). Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Angkasa Pura II (Persero) Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah magister manajemen*. Vo.3, No.1.
- Hartanto, E. (2017). *Metodologi Penelitian : Perbedaan Skala Likert Lima Skala Dengan Modifikasi Skala Likert Empat Skala*. Academia.
- Hasibuan, J. S., & Silvya, B. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *In Prosiding Seminar Nasional Multidisiplin Ilmu* (pp. 134–147)
- Hasibuan, Malayu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara
- Hasibuan. Malayu S.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi, Jakarta: Bumi Aksara
- Hayati, W. F. (2014). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Fasilitas terhadap Kinerja Karyawan PT. Radio Suara Singgalang Mahimbau (Radio Sushi FM) Padang. *Jurnal Online. Universitas Tamansiswa Padang*.
- Hidayat, Cynthia Novita. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Kantor PT. Keramik Diamond Industries. *Jurnal. Vol. 03 No. 02*.
- Jufrizen, J., & Hadi, F. P. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Sains Manajemen*, 7(1), 35–54.
- Juliandi, A., & Manurung, S. (2014). *Metodologi Penelitian Bisnis, Konsep dan Aplikasi: Sukses Menulis Skripsi & Tesis Mandiri*. Umsu Press.
- Kadarisman. (2014). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali Pers
- Khasanah, Siti. (2021). PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA NON FISIK DAN LOYALITAS TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) (Studi Kasus Pada Pegawai Kantor Kecamatan Rowokele). Other thesis, *Universitas Putra Bangsa*.
- Kurnia, E., Daulay, R., & Nugraha, F. (2019, October). Dampak Faktor Motivasi dan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Badan Usaha Milik Negara di Kota Medan. *In Prosiding Seminar Nasional Kewirausahaan* (Vol. 1, No. 1, pp. 365-372).

- Kusriyanto, Bambang. (2010) *Meningkatkan Produktivitas Karyawan: Seri Manajemen Cetakan Kedua*. Jakarta: Pustaka Binaman Presindo
- Lebang, D.G. dan Paulina, P. (2017). Analisis pengaruh motivasi, lingkungan kerja, kompetensi dan dan kompensasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja pada Driver Go-Jek. *Jurnal ekonomi, Manajemen dan perbankan*. Vol.3, No.3.
- Lestari, Endang Titik. (2020) *Cara Praktis Meningkatkan Motivasi Siswa Sekolah Dasar*. Yogyakarta: Deepublish
- Lukiyana dan Tualaka, D. S. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Fasilitas Kerja terhadap Kinerja guru dan Disiplin kerja sebagai variabel intervening pada TK Misi Bagi bangsa sejakarta. *Media Manajemen Jasa*, 3(2).
- Mahsun, Mohammad. (2013). *Pengukuran Kinerja Sektor Publik*. Edisi Ketiga. Yogyakarta: BPFPE.
- Mangkunegara, P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Moenir. (2015). *Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Mujiatun, S., & Tua Hutabarat, M. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Dinas Kepemudaan Olahraga Kebudayaan Dan Pariwisata Kabupaten Deli Serdang). *Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surabaya*.
- Mulyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Sinar Abdi.
- Murtiningsih. (2012). Pengaruh Motivasi, Kesejahteraan dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Anggota Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Kediri. *Jurnal Ilmu Manajemen Revitalisasi*. Vol. 1. Nomor 3.
- Purnomo, Rochmat Aldy .(2017). *Analisis Statistik Ekonomi dan Bisnis dengan SPSS*. Ponorogo:CV Wade Group.
- Putra, M. A. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Fasilitas Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt. Bank Mandiri Persero Tbk Cabang Medan Balai Kota. *Jurnal AKMAMI (Akuntansi Manajemen Ekonomi)*, 2(1), 107-114.
- Putri, Adella Hukmah Wanda. (2021) Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Baitul Mal Aceh. *Skripsi thesis, Universitas Islam Negeri Ar-Raniry*.
- Riani, D. (2019). Hubungan antara Lingkungan Kerja Non Fisik dengan Kinerja pada Karyawan Bagian Umum PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan. *Doctoral dissertation, Universitas Medan Area*.
- Sabilalo, M. A; Kalsum, M; Nur, M; Makkulau, A.R. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kemampuan Kerja terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai Biro Organisasi Sekretariat Daerah Provinsi Sulawesi Tenggara. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 3(2), 151-169.

- Sari, U. P. (2016). Pengaruh Fasilitas, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Sangatta Selatan Kabupaten Kutai Timur. *EJournal Pemerintahan Integratif*, 4(4), 505-519.
- Sedarmayanti. (2018). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sinaga, O. S. et al. (2020) *Manajemen Kinerja dalam Organisasi*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Supriadi, A., & Anitra, V. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Salim Surya Phone di Samarinda. *Borneo Student Research (BSR)*, 1(3), 1999–2008.
- Sutrisno, Edy. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Kelima. Yogyakarta: Prenada Media
- Suyoto, Danang. (2015). *Teori Kuesioner dan Analisis Data*, Yogyakarta: PT Graha Ilmu.
- Terry, George R. (2012) *Prinsip- Prinsip Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Utami, D., Kirana, K., & Wiyono, G. (2020). Analisis Kinerja Pegawai Terdampak Lingkungan Kerja Non Fisik dan Beban Kerja Melalui Stres Kerja. *Jurnal Bingkai Ekonomi (JBE)*, 5(2), 1-15. <https://doi.org/10.54066/jbe.v5i2.82>
- Utami, D., Kirana, K., & Wiyono, G. (2020). Analisis Kinerja Pegawai Terdampak Lingkungan Kerja Non Fisik dan Beban Kerja Melalui Stres Kerja. *Jurnal Bingkai Ekonomi (JBE)*, 5(2), 1-15. <https://doi.org/10.54066/jbe.v5i2.82>
- Wibowo, W. (2014). *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: Rajawali Pres.
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Press
- Widiyanto, Darmawan and Nugraheni, Rini.(2018). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Outsourcing Kantor PT Telekomunikasi Indonesia Tbk. Kandatel Kebumen). *Semarang: Repository Universitas Diponegoro*.
- Yakin, I. A. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Non Fisik, dan Perceived Organizational Support (POS) Terhadap Retensi Karyawan Rimba Desa Resort. *Doctoral dissertation, Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara*.