

Daftar Pustaka

- Amalia, Z., Fauzi, A., & Mardi, M. (2021). Pengaruh Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Pada Mahasiswa Akuntansi Di Jakarta. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 5(2), 731. <https://doi.org/10.29040/jie.v5i2.2366>
- Ayunasrah, T., Ratnawati, Diana, R., & Ansari. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Bener Meriah. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen (JUIM)*, 4(1), 1–10.
- Fahraini, F., & Syarif, R. (2022). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nikos Distribution Indonesia. *Ikraith-Ekonomika*, 5(1), 20–30.
- Fauzi, A., Sulistianingsih, E., Rahmadanti, K., & ... (2022). Pengaruh Komitmen Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Literatur Review Manajemen Sumber Daya *Jurnal Ekonomi ...*, 3(6), 629–638. <https://dinastirev.org/JEMSI/article/view/1102%0Ahttps://dinastirev.org/JEMSI/article/download/1102/667>
- Hayati, N. (2020). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behaviour Melalui Kepuasan Kerja. *Equilibrium: Jurnal Ekonomi-Manajemen-Akuntansi*, 16(2), 54–61.
- Iskandar, D., & Yusnandar, W. (2021). Peranan Kinerja Karyawan: Berpengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja. *Seminar Nasional Teknologi Edukasi Sosial Dan Humaniora (SiNTESa)*, 1(1), 99–110. <http://jurnal.ceredindonesia.or.id/index.php/sintesa/article/view/297>
- Jang, J., & J. (2020). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Kerja Dan Organizational Citizenship Behavior Generasi

- Milenial Di Industri Pendidikan Johan Jang 1 , Juliana 2 Mahasiswa Doktoral Program Manajemen Pendidikan/Universitas Pelita H. *Jurnal Ilmiah MEA*, 4(1), 141–160.
- Kusmana. (2018). Pengaruh Penempatan Tenaga Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Kencana Amal Tani Kecamatan Seberida Kabupaten Indragiri Hulu. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 9(4), 293–303.
- Margaret Silalahi, L. (2022). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Literature Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 3(3), 257–269. <https://doi.org/10.31933/jimt.v3i3.830>
- Nurrachmah, S. (2021). Pengaruh Komunikasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Industri Jasa Keuangan di Bandung. *Komunikasi*, 7(1), 1–15. <https://doi.org/10.38204/komversal.v7i1.498>
- Nurvitasari, F. V., Manajemen, P. S., Ekonomika, F., Pgri, U., Manajemen, P. S., Ekonomika, F., Pgri, U., & Malang, K. (2022). *JURNAL RISET MAHASISWA MANAJEMEN (JRMM) e-ISSN : 2715 - 7016 DAN DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT . SELECTA BATU Kristina Sedyastuti*. 10(2), 32–37.
- Prafitri Kumalasari, & Sugito Efendi. (2022). Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada dinas pemadam kebakaran kota Depok . *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 4(7), 2719–2732.
- Rohman, M. A., & Ichsan, R. M. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Honda Daya Anugrah Mandiri Cabang Sukabumi Malik. *Jurnal Mahasiswa Manajemen, Volume 2 No.1 (April 2021) E-ISSN 2798-1851* *PENGARUH*, 2(1), 1–22.

<https://journal.stiepasim.ac.id/index.php/JMM/article/view/130/116>

Ryan, Cooper, & Tauer. (2013).. *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*, 10, 12–26.

Sagir Siswanto. (2005). Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ecodemica*, 1(2), 224–232.
<http://ejournal.bsi.ac.id/ejournal/index.php/ecodemica/article/view/2102/pdf>

Saleh, F., Mashita, J., & Anggresta, V. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Andalan Finance Depok. *JABE (Journal of Applied Business and Economic)*, 6(1), 32.
<https://doi.org/10.30998/jabe.v6i1.5166>

Sari, N. K. (2019). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Dan. *Psikoborneo*, 07(1), 120–128.

Septiani, I., Sumardi Hr, & Surianti. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Indramayu. *Jurnal Investasi*, 5(2), 25–33. <https://doi.org/10.31943/investasi.v5i2.26>

Siregar, D. A. A., & Pasaribu, F. (2022). Pengaruh Dukungan Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Awak Kapal Tunda Melalui Kepuasan Kerja Pada PT. Aman Bahari Kuala Tanjung. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 215–228. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.620>

Sudaryo, et al. (2018). Pengaruh persepsi dukungan organisasi dan keadilan organisasi terhadap kepuasan kerja pegawai (Suatu Studi pada PT. PP Presisi Tbk Tasikmalaya). *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 2(3), 94–105.

Tunas, U., Surakarta, P., Karakter, P., Anak, P., Dasar, S., Era, D. I., & Dini, D. (2017). *Seminar Nasional Dies Natalis Ke-41*. 85–92.

Yolanda Mawu, T., & K Lengkong, V. P. (2022). *Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai Kantor Dprd Minahasa Tenggara the Effect of Quality of Work Life and Job Satisfaction on the Work Performance of Employees At the Minahasa Tenggara Dprd Office*. 10(2), 779–788.

Yumhi, H. H. (2019). Pengaruh Komunikasi Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Rutan Klas Iib Rongkasbitung. *The Asia Pacific Journal of Management Studies*, 6(9), 6–7.