

**Judul Penelitian : Pengaruh *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Perumda Pasar Joyoboyo Kota Kediri**

Dosen Pembimbing : Rike Kusuma Wardhani, S.E., M.M

Mawar Ratih Kusumawardani, S.E., M.M

Nama Mahasiswa : Triwinda Agustin

NPM : 19130210505

**Abstraksi**

Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui pengaruh dari variabel *organizational citizenship behavior* (ocb) dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan Perumda Pasar Joyoboyo Kota Kediri. Penelitian ini menggunakan observasi melalui responden karyawan Perumda Pasar Joyoyboyo Kota Kediri yang berjumlah 120 orang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik purposive sampling berdasarkan kriteria tertentu. Teknik pengambilan data dalam penelitian ini menggunakan observasi, wawancara, kuesioner, studi Pustaka, dan dokumentasi. Penelitian ini menggunakan analisis data meliputi uji validas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji t, uji F, dan koefisien determinasi (R<sup>2</sup>). Hasil penelitan yang telah dilakukan yaitu menunjukkan hasil uji parsial variabel ocb dan variabel komitmen organisasi dilihat dari nilai siginfikansi sebesar 0,000 sehingga kurang dari 0,05 dinyatakan variabel ocb dan variabel komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil uji simultan pada penelitian ini dilihat dari nilai signifikan sebesar 0,000 sehingga kurang dari 0,05 dinyatakan bahwa variabel ocb dan variabel komitmen organisasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan. Hasil analisis tersebut dapat diketahui bahwa variabel *organizational citizenship behavior* (ocb) dan komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Perumda Pasar Joyoboyo Kota Kediri.

Kata Kunci: *Organizational Citizenship Behavior*, Komitmen Organisasi, Kinerja