

**Judul Penelitian : Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan
Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan UD. Timbul
Jaya, Kec. Wates, Kab. Kediri**

Dosen Pembimbing : Dr. Ir. H. Moch. Saleh Udin. M.M
Taufik Akbar, SE., ME
Nama Mahasiswa : Sultan Bayu Ananta
NPM : 19.13021.0070

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa signifikan pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja, dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di UD. Timbul Jaya, Kec. Wates, Kab. Kediri. Hal ini dilakukan agar pihak dari UD. Timbul Jaya, Kec. Wates, Kab. Kediri dapat melakukan evaluasi guna meningkatkan kinerja karyawan, terutama memaksimalkan penerapan kedisiplinan karyawan, kenyamanan lingkungan kerja dan kesesuaian kepemimpinan yang secara tidak langsung mempengaruhi kondisi fisik dan mental karyawan.

Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan sampling jenuh dengan jumlah sampel 34 responden. Data diperoleh melalui wawancara, observasi, studi pustaka, dokumentasi, dan kuesioner. Kuesioner dalam penelitian ini menggunakan pengukuran data *skala likert*. Teknik analisis yang digunakan yaitu Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Asumsi Klasik (Uji Normalitas, Uji Heteroskedastisitas, Uji Linearitas, dan Uji Multikolinearitas), Analisis Regresi Linier Berganda, Uji t, Uji F dan Koefisien Determinasi (R^2).

Hasil penelitian berdasarkan pengujian secara parsial menunjukkan bahwa Disiplin Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan UD. Timbul Jaya, Kec. Wates, Kab. Kediri, Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan UD. Timbul Jaya, Kec. Wates, Kab. Kediri, dan Kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan UD. Timbul Jaya, Kec. Wates, Kab. Kediri. Pengujian secara simultan menunjukkan bahwa Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan UD. Timbul Jaya, Kec. Wates, Kab. Kediri.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kepemimpinan, Kinerja Karyawan