

**Judul Penelitian : Pengaruh Kerja Sama Tim, Disiplin Kerja, dan Etika Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lotus *Garden* Hotel
Kediri**

Dosen pembimbing: Taufik Akbar, S.E., M.E

: Erwin Syahputra, S.E., M.M

Nama Mahasiswa : Siti Untari Machsunah

NPM : 19.13021.0034

Abstraksi

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh sebuah instansi yang bergerak di bidang perhotelan, karena dalam instansi sumber daya manusia sangat penting dalam pencapaian kesuksesan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menjelaskan pengaruh kerja sama tim, disiplin kerja, dan etika kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilaksanakan di Lotus *Garden* Hotel Kediri. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan menggunakan koesioner sebagai data. penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh. Sampel dalam penelitian ini adalah semua karyawan PKWT sebanyak 47 karyawan Lotus *Garden* Hotel Kediri. Teknik yang digunakan untuk menganalisis adalah dengan program SPSS IBM 25. Teknik analisis data pada penelitian ini dengan analisis regresi linier berganda, uji t, uji f, dan koefisien determinasi (R^2). Hasil pengujian ini disimpulkan bahwa hasil uji t menunjukkan bahwa variabel kerja sama tim secara parsial berpengaruh negatif tidak signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan 0,081 dan nilai t_{hitung} -1,787. Variabel disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan 0,000 dan nilai t_{hitung} 7,540. Variabel etika kerja secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan 0,001 dan nilai t_{hitung} 3,717. Dan hasil uji f menunjukkan bahwa variabel kerja sama tim, disiplin kerja, dan etika kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan 0,000 dan nilai F_{hitung} 41,304.

Kata kunci: kerja sama tim, disiplin kerja, etika kerja, kinerja