

Judul Penelitian: Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Kompetensi

Karyawan terhadap Kinerja Karyawan UD. Berkah Andita Mandiri Group.

Nama Pembimbing I : Dr. Ir H. Moch Saleh Udin,
MM

Nama Pembimbing II : Taufik Akbar, SE, ME

Nama Mahasiswa : Rizka Fitriana

NPM : 19.13021.0054

Abstraksi

Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk menjelaskan Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Kompetensi Karyawan terhadap Kinerja karyawan pada UD. Berkah Andita Mandiri Group. Variabel dalam penelitian ini adalah Kompensasi (X1), Lingkungan Kerja (X2), Kompetensi Karyawan (X3) dan Kinerja Karyawan (Y). Penelitian ini menggunakan tehnik pengumpulan data berupa observasi, wawancara, dan penyebaran kuisioner atau angket pada karyawan UD. Berkah Andita Mandiri Group. Pada penelitian ini memiliki populasi sejumlah 84 responden serta sampel sejumlah 70 responden dengan tehnik uji normalitas, uji heterokedastisitas, uji linieritas, uji multikolinieritas dan pengujian hipotesis diharapkan dapat menjawab empat rumusan masalah dalam penelitian ini. Analisa dikerjakan dengan menggunakan *software SPSS for Windows versi 25*.

Berdasarkan hasil uji yang dilakukan, maka dapat disimpulkan bahwa: Kompensasi (X1) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) di UD. Berkah Andita Mandiri Group. Lingkungan Kerja (X2) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) di UD. Berkah Andita Mandiri Group. Kompetensi (X3) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) di UD. Berkah Andita Mandiri Group; Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Kompetensi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dan Kompetensi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) di UD Berkah Andita Mandiri Group.

Kata Kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, Kinerja Karyawan