

**Judul Penelitian : Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap
Komitmen Organisasi Pada Karyawan Ukm Mendunia
Centre Kediri**

Dosen Pembimbing : Dr. Drs. Edy Suwasono, M.M
Heru Sutapa, S.Pd., M.M
Nama Mahasiswa : Ratmawati
NPM : 19130210286

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja (X1) dan stres kerja (X2) terhadap komitmen organisasi (Y). Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik analisis regresi linear berganda. Data penelitian ini diperoleh dengan metode wawancara, kuesioner, dan observasi. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh yaitu seluruh karyawan Yayasan UKM Mendunia Centre Kediri sebanyak 37 orang.

Hasil penelitian menggunakan bantuan program SPSS versi 25. menunjukkan bahwa : (1) kepuasan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi dengan nilai thitung sebesar 4,749 dan nilai Sig. $0,000 < 0,05$ (2) dan stres kerja secara parsial berpengaruh negatif dan signifikan terhadap komitmen organisasi dengan nilai thitung -3,366 dan nilai Sig. $0,002 < 0,05$ (3) kepuasan kerja dan stres kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi dengan nilai Fhitung 32,284 dan nilai Sig. $0,000 < 0,05$. Dari hasil uji analisis regresi linear berganda maka menghasilkan rumus persamaan $Y = 12,597 + 0,355 X1 - 0,193 X2 + e$

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Komitmen Organisasi