

Abstract. *This study discusses the effect of work discipline, job satisfaction and physical work environment on employee performance at the Brilliant English Course Pare, Kediri Regency. This study aims to determine and explain the results of the influence of work discipline, extrinsic motivation and compensation on employee performance at the Brilliant English Course Pare, Kediri Regency. The sample of this research is all employees who are in the office, namely as many as 30 employees. The sampling technique was carried out using the saturated sample type method, namely non-probability sampling. The analysis technique used is the classical assumption, multiple linear regression. The results of this study are that there is a positive and significant effect of work discipline on employee performance with a significant value of $0.02 < 0.05$. There is a positive and significant influence of extrinsic motivation on employee performance with a significant value of $0.02 < 0.05$. There is a positive and significant effect of compensation on employee performance with a significant value of $0.000 < 0.05$. There is the influence of work discipline, extrinsic motivation and compensation simultaneously on employee performance with a significant value of $0.000 < 0.05$.*

Keywords: *Compensation, extrinsic motivation, and work discipline*

Abstrak. Penelitian ini membahas tentang pengaruh disiplin kerja, kepuasan kerja dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan pada Brilliant English Course Pare Kab.Kediri. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan hasil pengaruh disiplin kerja, motivasi ekstrinsik dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada Brilliant English Course Pare Kab.Kediri. Sampel penelitian ini yaitu seluruh karyawan yang berada di kantor yakni sebanyak 30 karyawan. Teknik pengambilan sampel dilakukan dengan metode jenis sampel jenuh yaitu *Non probability sampling*. Teknik analisa yang digunakan adalah asumsi klasik, regresi linear berganda. Hasil penelitian ini adalah terdapat pengaruh positif dan signifikan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan $0,02 < 0,05$. Terdapat pengaruh positif dan signifikan motivasi ekstrinsik terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan $0,02 < 0,05$. Terdapat pengaruh positif dan signifikan kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Terdapat pengaruh disiplin kerja, motivasi ekstrinsik dan kompensasi secara simultan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$

Kata kunci: Disiplin Kerja, Kompensasi, dan Motivasi Ekstrinsik