

## ABSTRAK

**Judul Penelitian** : Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap *Turnover Intention* Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di UNA Swalayan

Dosen Pembimbing : Taufik Akbar,S.E. M.,E  
: Ririn Wahyu Arida, S.E.,M.M  
Nama Mahasiswa : Nurhita Sari  
NPM : 1913021051278

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap *Turnover Intention* Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di UNA Swalayan. Adapun variabel penelitian ini adalah Lingkungan Kerja ( $X_1$ ), Kompensasi ( $X_2$ ), *Turnover Intention* (Y) dan Kepuasan Kerja (Z). Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif menggunakan teknik pengumpulan data berupa wawancara, observasi, studi pustaka dan kuesioner. Sedangkan analisis yang digunakan adalah *convergent validity*, *discriminant validity*, *composite reliability*, *cronbach alpha*, *R square*, *indirect effect* dan uji hipotesis. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan *purposive sampling* dengan pertimbangan seluruh karyawan bagian market di UNA Swalayan berjumlah 32 yang bekerja lebih kerja 1 tahun berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan.

Hasil penelitian ini menggunakan program *SmartPLS* dengan menggunakan taraf signifikan sebesar 5% atau 0,05 dengan hasil (1) Hasil pengujian Hipotesis H1 (Diduga lingkungan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap *turnover intention*). (2) Hasil pengujian Hipotesis H2 (Diduga kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap *turnover intention*). (3) Hasil pengujian Hipotesis H3 (Diduga lingkungan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja). (4) Hasil pengujian Hipotesis H4 (Diduga kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja). (5) Hasil pengujian Hipotesis H5 (Diduga kepuasan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap *turnover intention*). (6) Hasil pengujian Hipotesis H6 (Diduga lingkungan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap *turnover intention* melalui kepuasan kerja). (7) Hasil pengujian Hipotesis H7 (Diduga kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap *turnover intention* melalui kepuasan kerja).

**Kata kunci:** Lingkungan Kerja, Kompensasi, *Turnover Intention* dan Kepuasan Kerja