

Judul Penelitian : Pengaruh Budaya Organisasi, *Stress* Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada UD Merah Delima Bakery Kediri

Dosen Pembimbing : Brahma Wahyu Kurniawan SE., M.M

: Umi Nadhiroh, SE., M.M

Nama Mahasiswa : Novi Intan Nuraini

NPM : 18130210303

Abstraksi

Kinerja karyawan merupakan hasil kerja yang dicapai seseorang atau sekelompok orang dalam suatu organisasi sesuai dengan tugas dan tanggungjawab masing-masing dalam rangka upaya pencapaian tujuan organisasi yang bersangkutan sesuai dengan moral dan etika. Peningkatan kinerja perusahaan dapat dilakukan dengan cara meningkatkan kualitas kinerja karyawan secara total. Faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan yaitu budaya organisasi, stres kerja dan komitmen organisasi. Oleh karena itu, tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui dan menjelaskan secara simultan pengaruh budaya organisasi, *stress* kerja, dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada UD Merah Delima Bakery Kediri.

Jenis penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif karena mengarah kepada metode pengukuran dan sampel untuk menguji variabel dan hipotesis. Sumber data dalam penelitian ini menggunakan data primer dan data sekunder. Sampel dalam penelitian yaitu 35 orang karyawan UD Merah Delima Bakery Kediri dengan menggunakan teknik *sampling* jenuh yang dimana peneliti menggunakan seluruh karyawan UD Merah Delima Bakery Kediri menjadi sampel. Teknik analisis yang digunakan yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji linearitas, uji multikolinearitas, uji heterokedastisitas, uji t, uji F, analisis regresi linear berganda, dan uji koefisien determinasi (R^2) dengan menggunakan program SPSS versi 25.

Hasil penelitian ini yaitu secara parsial variabel budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada UD. Merah Delima Bakery Kediri. Variabel *stress* kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada UD. Merah Delima Bakery Kediri. Variabel komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada UD. Merah Delima Bakery Kediri. Variabel budaya organisasi, *stress* kerja, dan komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada UD. Merah Delima Bakery Kediri. Dan variabel *stress* kerja secara dominan mempengaruhi kinerja karyawan pada UD. Merah Delima Bakery Kediri.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, *Stress* Kerja, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan