

Judul Penelitian : Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Fisik Dan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Mukti Mulyo

Dosen Pembimbing : Taufik Akbar, S.E., M.E

: Erwin Syahputra, S.E., M.M

Nama Mahasiswa : Nadia Puspita Sari

Npm : 19.13021.0030

Abstraksi

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan dan membuktikan hipotesis mengenai pengaruh antara kompensasi, lingkungan kerja fisik dan fasilitas kerja terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Mukti Mulyo. Dimana penelitian ini menggunakan model penelitian deskriptif dengan metode pendekatan kuantitatif dengan teknik pengambilan sampel *non probability sampling* yaitu dengan metode sampel jenuh, dengan jumlah populasi 32 karyawan dan sampel 32 responden atau seluruh karyawan digunakan sebagai sampel. Teknik analisis yang digunakan yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linier berganda, uji parsial (uji t), uji simultan (uji F) dan uji determinasi (R^2) yang diolah dengan menggunakan program olah data SPSS versi 25. Hasil penelitian yang diperoleh adalah bahwa kompensasi berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan dengan nilai signifikan uji t $0,016 < 0,05$. Lingkungan kerja fisik berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan dengan nilai signifikan uji t $0,001 < 0,05$. Fasilitas kerja berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan dengan nilai signifikan uji t $0,022 < 0,05$. Kompensasi, lingkungan kerja fisik dan fasilitas kerja berpengaruh secara simultan dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan dengan nilai signifikan uji F $0,000 < 0,05$.

Kata kunci : Kompensasi, Lingkungan Kerja Fisik, Fasilitas Kerja, Produktivitas Kerja