

Research Title : The Effect of SOPs, Salaries and Incentives on Educator Performance at PEACE Pare Course Institutions

Supervisor : Umi Nadhiroh, SE., MM
: Erwin Syahputra, SE., M.M
Student Name : Mohammad Said
NPM : 16. 13021. 0723

Abstraction

This study aims to determine the effect of SOPs, Salaries, and Incentives on the performance of educators at the PEACE Pare Course Institute. The method used is quantitative. The population in this study was all 30 educators of the PEACE Pare Course Institute. The analytical tools used in this study are validity and reliability tests, classical assumption tests, multiple linear regression tests, F tests and t tests, determinant coefficients. Data processing using SPSS 23 statistics for windows.

Based on the results of the study, it is known that simultaneously SOPs, Salaries, and Incentives have a significant and positive effect on educator performance. The results of the Incentive Variable analysis are the most dominant influence on performance where the coefficient value is 0.895 compared to the SOP and Salary variables whose coefficient values are only -0.244 and 1.926. This does not fit with the initial hypothesis

Keywords: SOP, Salaries, and Incentives, Educator Performance, Institute PEACE Pare Course

Judul Penelitian : Pengaruh SOP, Gaji dan Insentif Terhadap Kinerja Pendidik Di Lembaga Kursus PEACE Pare

Dosen Pembimbing : Umi Nadhiroh, SE,.MM
: Erwin Syahputra, SE., M.M

Nama Mahasiswa : Mohammad Said

NPM : 16. 13021. 0723

Abstraksi

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh SOP, Gaji, dan Insentif terhadap kinerja pendidik di Lembaga Kursus PEACE Pare. Metode yang digunakan adalah kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pendidik Lembaga Kursus PEACE Pare yang berjumlah 30 pendidik. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linier berganda, uji F dan uji t, koefisien determinan. Pengolahan data menggunakan statistik SPSS 23 for windows.

Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa secara simultan SOP, Gaji, dan Insentif berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja pendidik. Hasil analisis Variabel Insentif merupakan yang paling dominan berpengaruh terhadap kinerja dimana nilai koefisiennya sebesar 0,895 dibandingkan dengan variabel SOP dan Gaji yang nilai koefisiennya hanya sebesar -0,244 dan 1,926. Hal ini tidak sesuai dengan hipotesis awal

Kata kunci: SOP, Gaji, dan Insentif, Kinerja Pendidik, Lembaga Kursus PEACE Pare