

**Judul** : **PENGARUH SISTEM PEMBERIAN UPAH DAN  
Penelitian** **KERJASAMA TIM TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA KAFE KEDAI PAPRINGAN KOTA KEDIRI**

Dosen Pembimbing I : Udik Jatmiko, S.E., M.M.

Dosen Pembimbing II : Nuril Aulia Munawaroh, S.Sos., M.M.

Nama Mahasiswa : Mochamad Rifqi Abthal Albajili

NPM : 19.13021.0144

### **Abstraksi**

Permasalahan pada penelitian ini ialah adanya fenomena turunnya kinerja karyawan di Kafe Kedai Papringan Kota Kediri yang terindikasi dipengaruhi oleh sistem pemberian upah dan kerjasama tim. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara parsial dan simultan dari variabel sistem pemberian upah dan kerjasama tim terhadap kinerja karyawan pada Kafe Kedai Papringan Kota Kediri. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan penentuan sampel menggunakan metode *sampling* jenuh dimana seluruh populasi dipakai sebagai sampel penelitian dengan jumlah sampel sebanyak 32 responden. Teknik analisis data yang dipakai dalam penelitian ini menggunakan uji statistik seperti Uji Instrumen Penelitian, Uji Asumsi Klasik, Uji Analisis Regresi Linier Berganda, Uji Koefisien Determinasi, dan Uji Hipotesis dengan menggunakan SPSS 25 *for windows*. Berdasarkan hasil pengujian analisis yang digunakan, hasil penelitian ini menunjukkan bahwa sistem pemberian upah berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan dengan hasil  $t_{hitung}$  3,676 dan nilai signifikan 0,001 dan kerjasama tim berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan dengan hasil  $t_{hitung}$  4,506 dan nilai signifikan 0,000, berikut juga adanya pengaruh signifikan secara simultan antara sistem pemberian upah dan kerjasama tim terhadap kinerja karyawan dengan hasil  $F_{hitung}$  86,014 dan nilai signifikan 0,000.

**Kata Kunci: Sistem Pemberian Upah, Kerjasama Tim, Kinerja Karyawan**

**Title Of : THE INFLUENCE OF WAGE GIVING SYSTEM AND  
Research TEAMWORK ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT KEDAI  
PAPRINGAN CAFE IN KEDIRI CITY**

Advisor I : Udik Jatmiko, S.E., M.M.  
Advisor II : Nuril Aulia Munawaroh, S.Sos., M.M.  
Student : Mochamad Rifqi Abthal Albajili  
NPM : 19.13021.0144

### ***Abstract***

*The problem in this study is the phenomenon of declining employee performance at Kedai Papringan Cafe in Kediri City which is indicated to be influenced by the wage system and teamwork. This study aims to determine the partial and simultaneous influence of the variable wage system and teamwork on employee performance at Kedai Papringan Cafe, Kediri City. This type of research is quantitative research with sample determination using a saturated sampling method where the entire population is used as a research sample with a sample size of 32 respondents. The data analysis technique used in this study uses statistical tests such as the Research Instrument Test, Classical Assumption Test, Multiple Linear Regression Analysis Test, Determination Coefficient Test, and Hypothesis Test using SPSS 25 for Windows. Based on the results of the analysis test used, the results of this study indicate that the wage system has a partially significant effect on employee performance with a t-count of 3.676 and a significant value of 0.001 and teamwork has a partially significant effect on employee performance with a t-count of 4.506 and a significant value of 0.000, as well as a simultaneous significant effect between the wage system and teamwork on employee performance with a F-count of 86.014 and a significant value of 0.000.*

***Keywords: Wage Giving System, Teamwork, Employee Performance***