

Judul Penelitian : Pengaruh Kondusifitas Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT Tunas Artha Gardatama Kediri.

Dosen Pembimbing : Erwin Syahputra, S.E.,M.M
: Zaenul Muttaqien, S.E., M.M
Nama : Jiwandana Catur Saputra
Npm : 19130210431

ABSTRAK

Penelitian ini membahas tentang pengaruh kondusifitas lingkungan kerja dan kompensasi terhadap semangat kerja karyawan di PT Tunas Artha Gardatama Kediri. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif dengan sampel sebanyak 85 karyawan dari bagian monitoring, cash processing center, back office, dan support. Sampel dipilih dengan teknik Non-Probability Sampling, yaitu purposive sampling. Data dikumpulkan melalui observasi, wawancara, dan kuesioner. Analisis data menggunakan asumsi klasik dan regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kondusifitas lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja (nilai signifikan $0,000 < 0,05$), begitu juga dengan kompensasi (nilai signifikan $0,000 < 0,05$). Selain itu, terdapat pengaruh signifikan secara bersama-sama antara kondusifitas lingkungan kerja dan kompensasi terhadap semangat kerja (nilai signifikan $0,000 < 0,05$). Kesimpulannya, faktor-faktor tersebut berperan penting dalam meningkatkan semangat kerja karyawan di perusahaan ini.

Kata Kunci : Kondusifitas Lingkungan Kerja, Kompensasi, Semangat Kerja

ABSTRACT

This study examines the influence of the conduciveness of the work environment and compensation on employee motivation at PT Tunas Artha Gardatama Kediri. The research employs a quantitative descriptive method with a sample of 85 employees from various departments, including monitoring, cash processing center, back office, and support. The sample is selected using the Non-Probability Sampling technique, specifically purposive sampling. Data is gathered through observation, interviews, and questionnaires. Data analysis is conducted using classical assumptions and multiple linear regression. The research findings indicate that the conduciveness of the work environment significantly affects employee motivation (significant value $0.000 < 0.05$), as does compensation (significant value $0.000 < 0.05$). Furthermore, there is a significant combined influence of both the conduciveness of the work environment and compensation on employee motivation (significant value $0.000 < 0.05$). In conclusion, these factors play a crucial role in enhancing employee motivation within this company.

Keywords: Work Environment Conduciveness, Compensation, Employee Motivation.