

Judul Penelitian : Pengaruh Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bhirawa Mitra Sentosa Sidoarjo

Dosen Pembimbing : Dr. Miftahul Munir, S.E., M.M

Endah Kurniawati, S.E., M.M

Nama Mahasiswa : Evi Nur Indah Sari

NPM : 19.13021.0408

Abstrak

Penelitian ini membahas tentang pengaruh disiplin kerja, kepuasan kerja dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan pada PT Bhirawa Mitra Sentosa Sidoarjo. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan hasil pengaruh disiplin kerja, kepuasan kerja dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan pada PT Bhirawa Mitra Sentosa Sidoarjo. Sampel penelitian ini yaitu seluruh karyawan yang berada di kantor yakni sebanyak 53 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan *non probability sampling* yaitu *sampling* jenuh. Teknik analisa yang digunakan adalah asumsi klasik, regresi linear berganda. Hasil penelitian ini adalah terdapat pengaruh positif dan signifikan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Terdapat pengaruh positif dan signifikan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Terdapat pengaruh positif dan signifikan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan $0,001 < 0,05$. Terdapat pengaruh disiplin kerja, kepuasan kerja dan lingkungan kerja fisik secara simultan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, Kinerja Karyawan.

Reasearch Title : *The Influence of Work Discipline, Job Satisfaction and Physical Work Environment on Employee Performance at PT Bhirawa Mitra Sentosa Sidoarjo*

**Mentor Lecturer : Dr. Miftahul Munir, S.E., M.M
Endah Kurniawati, S.E., M.M**

Student Name : Evi Nur Indah Sari

SIN : 19.13021.0408

Abstract

This study discusses the effect of work discipline, job satisfaction and physical work environment on employee performance at PT Bhirawa Mitra Sentosa Sidoarjo. This study aims to determine and explain the results of the influence of work discipline, job satisfaction and physical work environment on employee performance at PT Bhirawa Mitra Sentosa Sidoarjo. The sample of this research is all employees who are in the office, namely as many as 53 employees. The sampling technique uses non-probability sampling, namely saturated sampling. The analysis technique used is the classical assumption, multiple linear regression. The results of this study are that there is a positive and significant effect of work discipline on employee performance with a significant value of $0.000 < 0.05$. There is a positive and significant effect of job satisfaction on employee performance with a significant value of $0.000 < 0.05$. There is a positive and significant influence of the physical work environment on employee performance with a significant value of $0.001 < 0.05$. There is an effect of work discipline, job satisfaction and physical work environment simultaneously on employee performance with a significant value of $0.000 < 0.05$.

Keyword : *Work Discipline, Job Satisfaction, Physical Work Environment, Employee Performance.*