

Judul : **PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LOYALITAS**
Penelitian **KARYAWAN TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR**
KARYAWAN PT. SINAR HASIL BUANA
Dosen Pembimbing I : Udik Jatmiko., SE., MM
Dosen Pembimbing II : Nuril Aulia Munawaroh S.Sos., MM
Nama Mahasiswa : Erfan Handi Darmawan
NPM : 19130210068

Abstraksi

Permasalahan pada penelitian ini adalah adanya suatu fenomena berkurangnya proses peningkatan atau pengembangan karir karyawan PT. Sinar Hasil Buana. Perusahaan yang bergerak dalam bidang jasa penyimpanan minyak dan gas, masalah tersebut diindikasikan dipengaruhi oleh kurangnya disiplin kerja dan loyalitas karyawan. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui sekaligus menjelaskan pengaruh secara parsial dan simultan antara disiplin kerja dan loyalitas karyawan terhadap pengembangan karir karyawan. Jenis pendekatan penelitian ini adalah kuantitatif, jumlah populasi dan sampel sebanyak 43 karyawan dengan menggunakan sampling jenuh. Teknik analisis data dilakukan dengan analisis deskriptif dan statistik melalui uji instrumen, uji asumsi klasik, uji regresi linier berganda dan uji hipotesis. Hasil penelitian ini diperoleh persamaan regresi $Y = 2,995 + 0,115 X_1 + 1,298 X_2$. Secara parsial variabel disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap pengembangan karir dengan nilai $t_{hitung} 0,664 < t_{tabel} 1,683$ dengan nilai sig $0,511 > 0,05$. Variabel loyalitas karyawan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap pengembangan karir dengan nilai $t_{hitung} 14,463 > t_{tabel} 1,683$ dengan nilai sig $0,000 < 0,05$. Secara simultan variabel disiplin kerja dan loyalitas karyawan berpengaruh signifikan terhadap pengembangan karir karyawan PT. Sinar Hasil Buana. Hasil ini dibuktikan dengan nilai $F_{hitung} 150,215 > F_{tabel} 3,232$ dengan nilai sig $0,000 < 0,05$.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Loyalitas Karyawan dan Pengembangan Karir

Title Of : *The Influence Work Discipline and Employee Loyalty on Research Employee Career Development PT. Sinar Hasil Buana*

Advisor I : Udik Jatmiko., SE., MM

Advisor II : Nuril Aulia Munawaroh S.Sos., MM

Student : Erfan Handi Darmawan

NPM : 19130210068

ABSTRACT

The problem address in this research is the existence of a phenomenon of reduced process of improving or developing employee careers at PT. Sinar Hasil Buana. Companies engaged in oil and gas storage services, these problems are indicated to be influenced by a lack of work discipline and employee loyalty. The purpose of this research is to identify and explain the partial and simultaneous influence of work discipline and employee loyalty on employee career development. This type of research approach is quantitative, total population and sample of 43 employees using saturated sampling. Data analysis techniques were performed using descriptive and statistics analysis through instrument tests, classical assumption tests, multiple linier regression tests and hypothesis tests. The results of this addressed obtained the regression equation $Y = 2,995 + 0,115 X1 + 1,298 X2$. Partially, the work discipline variable has no effect on career development with value $t_{value} 0,664 < t_{table} 1,683$ with sig value $0,511 > 0,05$. Employee loyalty variable has a significant effect on career development with value $t_{value} 14,463 > t_{table} 1,683$ with sig value $0,000 < 0,05$. Simultaneously the variables of work discipline and employee loyalty have a significant effect on employee career development PT. Sinar Hasil Buana. Proven result with value $F_{value} 150,215 > F_{table} 3,232$ with sig value $0,000 < 0,05$.

Keyword: *Work Discipline, Employee Loyalty and Career Development*