

Judul Penelitian : Pengaruh Kemampuan Kerja, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BPR Syariah Artha Pamenang Kediri.

Dosen pembimbing : Taufik Akbar, S.E.,M.E

: Erwin Syahputra, S.E.,M.M

Nama Mahasiswa : Elfida Rizqia Eltatiana

NPM : 19130210032

Abstraksi

Penelitian ini dilatar belakangi oleh sebuah perusahaan yang bergerak di bidang perbankan, karena dalam instansi sumber daya manusia sangat penting dalam pencapaian kesuksesan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menjelaskan pengaruh kemampuan kerja, kepuasan kerja dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan pada PT. BPR Syariah Artha Pamenang Kediri. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan menggunakan kuesioner sebagai data penelitian. Penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh. Populasi penelitian ini sebanyak 32 orang dan sampel yang digunakan seluruh karyawan yaitu sebanyak 32 responden. Teknik analisis yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda, uji t, uji f dan koefisien determinasi (R^2). Hasil pengujian ini dapat disimpulkan bahwa hasil uji t menunjukkan bahwa variabel kemampuan kerja secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan 0,003 dan nilai t_{hitung} 1,753. Variabel kepuasan kerja secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan 0,000 dan nilai t_{hitung} 2,347. Variabel lingkungan kerja fisik secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan 0,002 dan nilai t_{hitung} 1,771. Dan hasil uji f menunjukkan kemampuan kerja, kepuasan kerja dan lingkungan fisik kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan 0,000 dan nilai F_{hitung} 19,889.

Kata Kunci : *Kemampuan Kerja, Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja Fisik dan*

Kinerja Karyawan