

# **Judul Penelitian : Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Koperasi Niaga Mandiri Sejahtera Indonesia**

Dosen Pembimbing : Erwin Syahputra, S.E., M.M (1)

Anita Sumelvia Dewi, S.I.Kom.. M (2)

Nama Mahasiswa : Diena Aftiena

NPM : 16.13021.0535

## **ABSTRAK**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja (X1), Stress Kerja (X2) dan Kepuasan Kerja (Y) pada karyawan Koperasi Niaga mandiri Sejahtera Indonesia. Penelitian ini untuk mengetahui seberapa besar pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 33 karyawan. Teknik analisis yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji t (parsial), uji F (Simultan), dan uji determinasi R<sup>2</sup>. Dari analisis yang digunakan, hasil penelitian menunjukkan variable Lingkungan Kerja (X1) secara parsial pada uji t memiliki nilai signifikan Lingkungan Kerja(X1) adalah  $0,000 < 0,05$ . Berarti H<sub>0</sub> ditolak dan H<sub>a</sub> diterima. Artinya variabel Lingkungan Kerja (X1) berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kepuasan Kerja (Y), nilai signifikan Stress Kerja (X2) adalah  $0,027 < 0,05$ . Berarti H<sub>0</sub> ditolak dan H<sub>a</sub> diterima. Artinya variabel Stress Kerja (X2) berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kepuasan Kerja (Y), nilai sig. F (0,000a)  $< 0,05$ . Dengan demikian maka H<sub>0</sub> ditolak dan H<sub>a</sub> diterima, berarti secara bersama-sama (simultan) Lingkungan Kerja (X1), Stress kerja (X2) mempunyai pengaruh secara simultan terhadap Kepuasan Kerja (Y) dan memiliki nilai determinasi R<sup>2</sup> sebesar 0.589 atau 58.9%.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja (X1), Stress kerja (X2 dan Kepuasan Kerja (Y)