

Judul Penelitian : **Peran Manajemen SDM Aparatur dalam Meningkatkan Kesejahteraan Rakyat: Analisis Indeks Kesejahteraan Rakyat Kota Kediri**

Dosen Pembimbing : Dr. Endah Kurniawati, S.E., M.M
: Mawar Ratih K., S.E., M.M

Nama Mahasiswa : Mohammad Robi Ardana

NPM : 22130210104

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan menganalisis peran manajemen sumber daya manusia (SDM) aparatur dalam meningkatkan kesejahteraan rakyat dengan menggunakan data Indikator Kesejahteraan Rakyat (IKR) Kota Kediri periode 2022–2024. Data penelitian diperoleh dari publikasi resmi Badan Pusat Statistik (BPS) dan dianalisis dengan metode deskriptif kuantitatif melalui pendekatan tren. Indikator utama yang dianalisis meliputi partisipasi sekolah, kepesertaan Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) Penerima Bantuan Iuran (PBI), Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK), dan Tingkat Kemiskinan. Hasil penelitian menunjukkan adanya tren positif pada hampir semua indikator. Hasil penelitian ini mengindikasikan bahwa peran aparatur dalam pelayanan pendidikan, kesehatan, ketenagakerjaan, dan pemberdayaan ekonomi memiliki kontribusi signifikan terhadap peningkatan kesejahteraan rakyat.

Kata Kunci : manajemen SDM aparatur, kesejahteraan rakyat, pendidikan, kesehatan, kemiskinan, Kota Kediri

Judul Penelitian : **Peran Manajemen SDM Aparatur dalam Meningkatkan Kesejahteraan Rakyat: Analisis Indeks Kesejahteraan Rakyat Kota Kediri**

Dosen Pembimbing : Dr. Endah Kurniawati, S.E., M.M
: Mawar Ratih K., S.E., M.M

Nama Mahasiswa : Mohammad Robi Ardana

NPM : 22130210104

ABSTRACT

This study aims to analyze the role of human resource management of civil servants in improving public welfare using data from the People's Welfare Indicator of Kediri City for the 2022–2024 period. The research data was obtained from the official publication of the Central Statistics Agency and analyzed using a quantitative descriptive method through a trend approach. The main indicators analyzed include school participation, Social Security Administering Body membership for Contribution Assistance Recipients (PBI), Labor Force Participation Rate, and Poverty Rate. The results of the study show a positive trend in almost all indicators. These results indicate that the role of civil servants in education, health, employment, and economic empowerment services has a significant contribution to improving public welfare.

Keywords : civil servant HR management, public welfare, education, health, poverty, Kediri City.