

Judul Penelitian : Pengaruh *Self Leadership*, Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru UPTD SMPN 2 Papar
Dosen Pembimbing : Ustadus Sholihin, SE., MM
: Nurali Agus N. Z, S.Sos
Nama Mahasiswa : Nisa Puspita Sari
NPM : 21130210163

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh self leadership, kompetensi dan motivasi kerja terhadap kinerja guru UPTD SMP Negeri 2 Papar. Dalam konteks manajemen sumber daya manusia, ketiga faktor ini dianggap krusial untuk meningkatkan kinerja guru yang merupakan asset terpenting dalam mencapai tujuan organisasi.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan populasi 34 responden. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampel jenuh. Sampel dalam penelitian ialah 34 responden. Alat analisis dalam penelitian ini menggunakan software SPSS 25.0. hasil penelitian menunjukkan bahwa self leadership (X1) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru, kompetensi (X2) secara parsial berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja guru, motivasi kerja (X3) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru, serta self leadership (X1), kompetensi (X2), dan motivasi kerja (X3) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru.

Kata kunci: Self Leadership, Kompetensi, Motivasi Kerja, dan Kinerja Guru

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME	iii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
ABSTRAKSI.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Batasan Masalah.....	4
1.3 Rumusan Masalah Penelitian	4
1.4 Tujuan Penelitian	5
1.5 Manfaat Penelitian	5
1.5.1 Manfaat Operasional	5
1.5.2 Manfaat Akademik	6
BAB II LANDASAN TEORI	7
2.1 Penelitian Terdahulu	7
2.2 Tinjauan dan Kajian Pustaka	11
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.2.2 Self Leadership.....	12
2.2.3 Kompetensi.....	15
2.2.4 Motivasi Kerja	18
2.2.5 Kinerja	22

2.3	Teori Hubungan Antar Variabel.....	25
2.3.1	Pengaruh Self Leadership Terhadap Kinerja Guru	25
2.3.2	Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Guru	26
2.3.3	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru	26
2.3.4	Pengaruh <i>Self Leadership</i> , Kompetensi dan Motivasi kerja Terhadap Kinerja Guru	27
2.4	Kerangka Teoritik	28
2.5	Hipotesis	29
2.6	Hipotesis Operasional.....	29
BAB III METODE PENELITIAN		31
3.1	Ruang Ligkup Penelitian	31
3.2	Jenis Penelitian	31
3.3	Lokasi Penelitian.....	31
3.4	Populasi dan Sampel	31
3.4.1	Populasi	31
3.4.2	Sampel.....	32
3.5	Teknik Pengambilan Sampel.....	32
3.6	Penentuan Jumlah Sampel.....	32
3.7	Data dan Teknik Pengumpulan.....	32
3.7.1	Sumber Data.....	32
3.7.2	Teknik Pengumpulan Data	33
3.8	Identifikasi Variabel	35
3.8.1	Variabel Independen.....	35
3.8.2	Variabel Dependen.....	35
3.9	Definisi Operasional Variabel	36
3.10.	Teknik Analisis Data	38
3.10.1	Uji Validitas.....	39

3.10.2 Uji Reliabilitas	39
3.10.3 Uji Asumsi Klasik	40
3.10.4 Uji Analisis Regresi Berganda	41
3.10.5 Uji t.....	42
3.10.6 Uji f.....	42
3.10.7 Koefisien Determinasi	42
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	43
4.1 Hasil Penelitian.....	43
4.1.1 Gambaran Umum Instansi	43
4.1.2 Struktur Organisasi	45
4.1.4 Analisis Statistik.....	61
4.2 Pembahasan dan Intepretasi Hasil Penelitian.....	70
4.2.1 Pengaruh Self Leadership Terhadap Kinerja Guru	70
4.2.2 Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Guru	71
4.2.3 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru	71
4.2.4 Pengaruh Self Leadership, Kompetensi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru	71
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	73
5.1 Kesimpulan Penelitian	73
5.2 Saran Penelitian.....	75
DAFTAR PUSTAKA	77
LAMPIRAN.....	83

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian terdahulu	7
Tabel 3.1 Jumlah guru	32
Tabel 3.2 Skala Liket	35
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel	36
Tabel 4.1 Jenis kelamin Responden	49
Tabel 4.2 Usia Responden.....	50
Tabel 4.3 Jabatan Responden.....	50
Tabel 4.4 Hasil Distribusi Frekuensi Variabel <i>Self Leadership</i>	51
Tabel 4.5 Hasil Distribusi Frekuensi Variabel Kompetensi.....	53
Tabel 4.6 Hasil Distribusi Frekuensi Variabel Motivasi Kerja	56
Tabel 4.7 Hasil Distribusi Frekuensi variabel kinerja guru	58
Tabel 4.8 Hasil Uji Statistik Deskriptif	61
Tabel 4.9 Skala Likert	62
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel <i>Self Leadership</i>	62
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi	63
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja	63
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Guru	64
Tabel 4.14 Hasil Uji Reliabilitas Variabel <i>Self Leadership</i>	64
Tabel 4.15 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kompetensi.....	65
Tabel 4.16 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja	65
Tabel 4.17 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Guru.....	65
Tabel 4.18 Hasil Uji Normalitas	66
Tabel 4.19 Hasil Uji Multikolinearitas.....	67
Tabel 4.20 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	67
Tabel 4.21 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	68
Tabel 4.22 Hasil Uji t.....	69
Tabel 4.23 Hasil Uji f.....	69
Tabel 4.24 Hasil Uji Koefisien Determinasi	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka teoritik	28
Gambar 4.1 Struktur organisasi	45

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	83
Lampiran 2 Tabulasi Jawaban Responden	88
Lampiran 3 Distribusi Frekuensi Karakteristik Responden.....	94
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas.....	102
Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas	104
Lampiran 6 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	105
Lampiran 7 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	108
Lampiran 8 Hasil Uji Koefisien Determinasi	109
Lampiran 9 Hasil Uji Hipotesis.....	110
Lampiran 10 Dokumentasi	111
Lampiran 11 Hasil Uji Plagiasi.....	112