

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

UD. HANOMAN KEDIRI

SKRIPSI



Oleh

Nama : Eko Setianto
NPM : 19.13021.0223
Program Studi : Manajemen
Bidang Konsentrasi : MSDM

UNIVERSITAS ISLAM KADIRI

FAKULTAS EKONOMI

2023

**Judul Penelitian : Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi,
Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan UD.
Hanoman Kediri**

Dosen Pembimbing	: Taufik Akbar, S.E., M.E Kukuh Harianto, S.E., M.M
Nama Mahasiswa	: Eko Setianto
NPM	: 19130210223

Abstraksi

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara simultan dan parsial gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Jenis penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif karena mengarah kepada metode pengukuran dan sampel untuk menguji variabel dan hipotesis. Sumber data dalam penelitian ini menggunakan data primer dan sekunder. Sampel dalam penelitian berjumlah 31 orang karyawan UD. Hanoman Kediri dengan menggunakan teknik sampling jenuh yang dimana menggunakan seluruh anggota populasi sebagai sampel. Teknik analisis yang digunakan yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heterokedastisitas, uji t, uji F, analisis regresi linear berganda, dan uji koefisien determinasi (R^2) dengan menggunakan program SPSS versi 25.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa hasil uji t variabel Lingkungan Kerja (X_1) berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan dengan mendapatkan nilai sig. $0,006 < 0,05$, variabel Budaya Organisasi (X_2) tidak berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai sig. $-0,193 > 0,05$ dan variabel Motivasi Kerja (X_3) berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan dengan mendapatkan nilai sig. $0,005 < 0,05$. Sedangkan hasil dari uji F menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja (X_1), Budaya Organisasi (X_2) dan Motivasi Kerja (X_3) berpengaruh signifikan secara simultan terhadap Kinerja Karyawan pada UD. Hanoman Kediri dengan nilai sig. $0,000 < 0,05$. Pada penelitian ini juga diketahui bahwa koefisien determinasi (R^2) Adjusted R square variabel Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja memiliki pengaruh sebanyak 78,8% dalam mempengaruhi Kinerja Karyawan, sedangkan sisanya sebanyak 21,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini.

DAFTAR ISI

SAMPUL DALAM.....	ii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	v
Abstraksi	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Batasan Masalah.....	7
1.3 Rumusan Masalah	8
1.4 Tujuan Penelitian	8
1.5 Manfaat Penelitian	9
BAB II LANDASAN TEORI	10
2.1 Penelitian Terdahulu	10
2.2 Tinjauan dan Kajian Pustaka	15
2.2.1 Lingkungan Kerja.....	15
2.2.1.1 Pengertian Lingkungan Kerja	15
2.2.1.2 Jenis Lingkungan Kerja	16
2.2.1.3 Indikator Lingkungan Kerja.....	16
2.2.2 Budaya Organisasi.....	17
2.2.2.1 Pengertian Budaya Organisasi	17
2.2.2.2 Faktor Yang Mempengaruhi Budaya Organisasi.....	18
2.2.2.3 Indikator Budaya Organisasi	19

2.2.3 Motivasi Kerja.....	20
2.2.3.1 Pengertian Motivasi Kerja	20
2.2.3.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Motivasi.....	21
2.2.3.3 Tujuan Motivasi Kerja.....	21
2.2.3.4 Indikator Motivasi Kerja.....	22
2.2.4 Kinerja.....	23
2.2.4.1 Pengertian Kinerja	23
2.2.4.2 Faktor faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	23
2.2.4.3 Indikator Kinerja.....	24
2.3 Teori Hubungan Antar Variabel.....	25
2.3.1 Hubungan Lingkungan Kerja Dengan Kinerja Karyawan	25
2.3.2 Hubungan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	25
2.3.3 Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	26
2.3.4 Hubungan Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Karyawan	27
2.4 Kerangka Teoritik	27
2.5 Hipotesis Penelitian.....	28
2.5.1 Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karayawan UD. Hanoman	29
2.5.2 Budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan UD. Hanoman	29
2.5.3 Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan UD. Hanoman ..	30
2.5.4 Lingkungan kerja, Budaya organisasi dan Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karywan UD. Hanoman	30
BAB III METODE PENELITIAN.....	31
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	31
3.2 Jenis Penelitian.....	31
3.3 Lokasi Penelitian.....	31
3.4 Populasi Dan Sample Penelitian	32
3.4.1 Populasi	32
3.4.2 Sampel.....	32
3.5 Teknik Pengambilan Sample.....	32
3.6 Penentuan Jumlah Sampel.....	33

4.1.4.3 Produksi	50
4.1.4.4 Pengemasan	50
4.1.4.5 Distribusi.....	51
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian	51
4.2.1 Karakteristik Responden	51
4.2.1.1 Jumlah Responden berdasarkan Jenis Kelamin	51
4.2.1.2 Jumlah Responden Berdasarkan Usia.....	52
4.2.1.3 Jumlah Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	53
4.2.1.4 Jumlah Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	54
4.3 Data Hasil Penelitian.....	54
4.3.1 Deskripsi Frekuensi Variabel Penelitian Lingkungan Kerja (X_1)	54
4.3.2 Deskripsi Frekuensi Variabel Penelitian Budaya Organisasi (X_2)	60
4.3.3 Deskripsi Frekuensi Variabel Penelitian Motivasi Kerja (X_3)	64
4.3.4 Deskripsi Frekuensi Variabel Penelitian Kinerja Karyawan (Y)	70
4.4 Analisis Data	75
4.4.1 Uji Validitas	75
4.4.2 Uji Reliabilitas.....	76
4.4.3 Uji Asumsi Klasik	77
4.4.3.1 Uji Normalitas.....	77
4.4.3.2 Multikolinearitas.....	78
4.4.3.3 Uji Heterokedastisitas	78
4.4.4 Analisis Regresi Linear Berganda	80
4.4.5 Uji Hipotesis.....	81
4.4.5.1 Uji Pengaruh Parsial (Uji t)	81
4.4.5.2 Uji Pengaruh Simultan (Uji F).....	83
4.4.6 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	83
4.5 Pembahasan Dan Interpretasi	84
4.5.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	84
4.5.2 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	85
4.5.3 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	86
4.5.4 Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	88

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Teoritik	28
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....	49
Gambar 4. 2 Scatterplot Hasil Uji Heterokedastisitas.....	79

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	94
Lampiran 2 Karakteristik Responden.....	99
Lampiran 3 Tabel Tabulasi Penelitian	100
Lampiran 4 Hasil Output SPSS.....	104
Lampiran 5 Foto Kegiatan Penelitian	126
Lampiran 6 Surat Izin Penelitian.....	128
Lampiran 7 Hasil Cek Plagiasi.....	129
Lampiran 8 Berita Acara Ujian Kualifikasi	130
Lampiran 9 Berita Acara Bimbingan Skripsi.....	131