

**PENGARUH KOMPETENSI, PENGALAMAN KERJA, DAN
KOMITMEN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
CV ZAADA USAHA MULIA**

SKRIPSI



Oleh :

Nama : Yossy Nurega Dinakhandi
NPM : 1913.021.0082
Program Studi : Manajemen
Bidang Konsentrasi : MSDM

**UNIVERSITAS ISLAM KADIRI
FAKULTAS EKONOMI
KEDIRI
2023**

Judul Penelitian : Pengaruh Kompetensi, Pengalaman Kerja, Komitmen Kerja, Terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Produksi CV Zaada Usaha Mulia

Dosen Pembimbing : Dr. Sonny Subroto M. L., M.Si

: Nuril Aulia M, S.Sos,M.M

Nama Mahasiswa : Yossy Nurega Dinakhandi

NPM : 19.13021.0082

Abstaksi

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh sebuah perusahaan yang bergerak di bidang konveksi/jahit, Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menjelaskan pengaruh kompetensi, pengalaman kerja, komitmen kerja terhadap produktivitas karyawan bagian produksi. Penelitian ini dilaksanakan di CV Zaada Usaha Mulia Kediri. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan menggunakan koesioner sebagai data. penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh. Sampel dalam penelitian ini adalah semua karyawan bagian produksi sebanyak 47 karyawan CV Zaada Usaha Mulia Kediri. Teknik yang digunakan untuk menganalisis adalah dengan program SPSS IBM versi 22. Teknik analisis data pada penelitian ini dengan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji t, uji f. Hasil pengujian ini disimpulkan bahwa hasil uji t menunjukkan bahwa variabel kompetensi secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas karyawan dengan nilai signifikan 0,003 dan nilai thitung 3,119. Variabel pengalaman kerja secara parsial berpengaruh positif tidak signifikan terhadap produktivitas karyawan dengan nilai signifikan 0,356 dan nilai thitung 0,933. Variabel komitmen kerja secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas karyawan dengan nilai signifikan 0,004 dan nilai thitung 3,075. Dan hasil uji f menunjukkan bahwa variabel kompetensi, pengalaman kerja, dan komitmen kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan bagian produksi dengan nilai signifikan 0,000 dan nilai Fhitung 20,909.

Kata kunci : Kompetensi, Pengalaman Kerja, Komitmen Kerja, Produktivitas

DAFTAR ISI

PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
Abstraksi.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Batasan Masalah	6
1.3 Rumusan Masalah	6
1.4 Tujuan Penelitian.....	7
1.5 Manfaat Penelitian.....	8
1.5.1 Manfaat Akademik	8
1.5.2 Manfaat Operasional.....	8
BAB II LANDASAN TEORI	9
2.1 Penelitian Terdahulu.....	9
2.2 Tinjauan dan Kajian Pustaka	15
2.2.1 Pengertian Manajemen	15
2.2.2 Pengertian Sumber Daya Manusia.....	15
2.2.3 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	16
2.2.4 Kompetensi	17
2.2.4.1 Pengertian Kompetensi	17
2.2.4.2 Manfaat Penggunaan Kompetensi.....	18
2.2.4.3 Karakteristik Kompetensi.....	19
2.2.4.4 Indikator Kompetensi.....	20

2.2.5 Pengalaman Kerja	22
2.2.5.1 Pengertian Pengalaman Kerja	22
2.2.5.2 Faktor Yang Mempengaruhi Pengalaman Kerja.....	23
2.2.5.3 Manfaat Pengalaman Kerja	23
2.2.5.4 Indikator Pengalaman Kerja.....	24
2.2.6 Komitmen Kerja	25
2.2.6.1 Pengertian Komitmen Kerja.....	25
2.2.6.2 Faktor Yang Mempengaruhi Komitmen Kerja	26
2.2.6.3 Manfaat Komitmen Kerja	27
2.2.6.4 Indikator Komitmen Kerja	27
2.2.7 Produktivitas Kerja Karyawan.....	29
2.2.7.1 Pengertian Produktivitas Kerja Karyawan	29
2.2.7.2 Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Karyawan	30
2.2.7.3 Indikator Produktivitas Karyawan	30
2.3 Hubungan Antar Variabel	31
2.3.1 Pengaruh Antara Kompetensi Terhadap Produktivitas Karyawan	31
2.3.2 Pengaruh Antara Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan	32
2.3.3 Pengaruh Antara Komitmen Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan	33
2.4 Kerangka Teoritik.....	34
2.5 Hipotesis	35
2.5.1 Kompetensi Berpengaruh Terhadap Produktivitas Karyawan.....	36
2.5.2 Pengalaman Kerja Berpengaruh Terhadap Produktivitas Karyawan ...	36
2.5.3 Komitmen Karyawan Berpengaruh Terhadap Produktivitas Karyawan	37
2.5.4 Kompetensi, Pengalaman Kerja, Komitmen Kerja Berpengaruh Terhadap Produktivitas Karyawan	37
BAB III METODE PENELITIAN.....	39
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	39

3.2 Jenis Penelitian	39
3.3 Lokasi Penelitian	40
3.4 Populasi dan Sampel	40
3.4.1 Populasi.....	40
3.4.2 Sampel	41
3.5 Teknik Pengambilan Sampel.....	41
3.6 Penentuan Jumlah Sampel.....	41
3.7 Data dan Teknik Pengumpulannya.....	42
3.7.1 Sumber Data	42
3.7.2 Jenis data Menurut Sifatnya.....	43
3.7.3 Teknik Pengumpulan Data.....	43
3.8 Identifikasi Variabel.....	45
3.9 Definisi Operasional Variabel	46
3.10 Teknik Analisis.....	49
3.10.1 Uji Validitas	49
3.10.2 Uji Reliabilitas	49
3.10.3 Uji Asumsi Klasik.....	50
3.10.3.1 Uji Normalitas	50
3.10.3.2 Uji Multikolinearitas	51
3.10.3.3 Uji Heteroskedastisitas.....	51
3.10.3.4 Uji Linearitas.....	51
3.10.4 Analisis Regresi Linier Berganda	52
3.10.5 Uji Hipotesis	52
3.10.5.1 Uji t	53
3.10.5.2 Uji F	53
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	55
4.1 Hasil Penelitian.....	55
4.1.1 Gambaran Umum CV Zaada Usaha Mulia.....	55

4.1.2 Visi Misi Perusahaan	55
4.1.3 Struktur Organisasi Perusahaan	56
4.1.4 Deskripsi Tugas	57
4.1.5 Jam Kerja Perusahaan	58
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian.....	59
4.2.1 Gambaran Umum Responden.....	59
4.2.1.1 Responden Berdasarkan Jenis kelamin	59
4.2.1.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	60
4.2.1.3 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir	61
4.2.1.4 Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja	62
4.3 Data Hasil Penelitian	63
4.3.1 Distribusi frekuensi variabel	63
4.4 Uji Kualitas data.....	71
4.4.1 Uji Validitas.....	71
4.4.2 Uji Reliabilitas	73
4.4.3 Uji Asumsi Klasik.....	74
4.4.4 Analisis Regresi Linier Berganda	77
4.4.5 Uji Hipotesis Pengaruh Secara Parsial (Uji t).....	79
4.4.6 Uji Hipotesis Pengaruh Secara Simultan (Uji F)	81
4.5 Pembahasan Hasil dan Interpretasi.....	82
4.5.1 Pengaruh Kompetensi Secara Parsial Terhadap Produktivitas Karyawan	82
4.5.2 Pengaruh Secara Parsial Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan.....	83
4.5.3 Pengaruh Secara Parsial Komitmen Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan.....	84
4.5.4 Pengaruh Secara Simultan Kompetensi, Pengalaman Kerja, Komitmen Kerja, Terhadap Produktivitas Karyawan	85
BAB V.....	87

5.1 Kesimpulan.....	87
5.2 Saran.....	87
DAFTAR PUSTAKA	90

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	9
Tabel 3.1 Populasi.....	40
Tabel 3.2 Skala Likert.....	45
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel.....	46
Tabel 4.1 Jam Kerja Karyawan.....	59
Tabel 4.2 Jumlah Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin.....	60
Tabel 4.3 Jumlah Karyawan Berdasarkan Usia.....	60
Tabel 4.4 Jumlah Karyawan Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	61
Tabel 4.5 Jumlah Karyawan Berdasarkan Masa Kerja.....	62
Tabel 4.6 Frekuensi Distribusi Kompetensi (X1).....	63
Tabel 4.7 Frekuensi Distribusi Pengalaman Kerja (X2).....	65
Tabel 4.8 Frekuensi Distribusi Komitmen Kerja (X3)	67
Tabel 4.9 Frekuensi Distribusi Produktivitas Karyawan (Y)	69
Tabel 4.10 Uji Validitas Kompetensi (X1).....	71
Tabel 4.11 Uji Validitas Pengalaman Kerja (X2).....	72
Tabel 4.12 Uji Validitas Komitmen Kerja (X3).....	72
Tabel 4.13 Uji Validitas Produktivitas Karyawan (Y).....	73
Tabel 4.14 Uji Reliabilitas.....	74
Tabel 4.15 Uji Normalitas.....	75
Tabel 4.16 Uji Multikolinearitas.....	75
Tabel 4.17 Uji Heteroskedastisitas.....	76
Tabel 4.18 Uji Linieritas.....	77
Tabel 4.19 Analisis Regresi Linier Berganda.....	78
Tabel 4.20 Uji t.....	80
Tabel 4.21 uji F.....	81

DAFTAR GAMBAR

Gambar2.1 Kerangka Teoritik	35
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Perusahaan	57