

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
UD. TIMBUL JAYA, KEC. WATES, KAB. KEDIRI**

Disusun dan diajukan untuk memenuhi syarat ujian akhir guna memperoleh gelar
sarjana Strata 1 Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas
Islam Kadiri

SKRIPSI



OLEH

Nama : Sultan Bayu Ananta
NPM : 19.13021.0070
Program Studi : Manajemen
Bidang Konsentrasi : MSDM

UNIVERSITAS ISLAM KADIRI
FAKULTAS EKONOMI
KEDIRI
2023

Judul Penelitian : Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan UD. Timbul Jaya, Kec. Wates, Kab. Kediri

Dosen Pembimbing : Dr. Ir. H. Moch. Saleh Udin. M.M
Taufik Akbar, SE., ME
Nama Mahasiswa : Sultan Bayu Ananta
NPM : 19.13021.0070

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa signifikan pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja, dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di UD. Timbul Jaya, Kec. Wates, Kab. Kediri. Hal ini dilakukan agar pihak dari UD. Timbul Jaya, Kec. Wates, Kab. Kediri dapat melakukan evaluasi guna meningkatkan kinerja karyawan, terutama memaksimalkan penerapan kedisiplinan karyawan, kenyamanan lingkungan kerja dan kesesuaian kepemimpinan yang secara tidak langsung mempengaruhi kondisi fisik dan mental karyawan.

Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan sampling jenuh dengan jumlah sampel 34 responden. Data diperoleh melalui wawancara, observasi, studi pustaka, dokumentasi, dan kuesioner. Kuesioner dalam penelitian ini menggunakan pengukuran data *skala likert*. Teknik analisis yang digunakan yaitu Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Asumsi Klasik (Uji Normalitas, Uji Heteroskedastisitas, Uji Linearitas, dan Uji Multikolinearitas), Analisis Regresi Linier Berganda, Uji t, Uji F dan Koefisien Determinasi (R^2).

Hasil penelitian berdasarkan pengujian secara parsial menunjukkan bahwa Disiplin Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan UD. Timbul Jaya, Kec. Wates, Kab. Kediri, Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan UD. Timbul Jaya, Kec. Wates, Kab. Kediri, dan Kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan UD. Timbul Jaya, Kec. Wates, Kab. Kediri. Pengujian secara simultan menunjukkan bahwa Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan UD. Timbul Jaya, Kec. Wates, Kab. Kediri.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kepemimpinan, Kinerja Karyawan

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN SAMPUL SKRIPSI.....	ii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI.....	v
ABSTRAKSI.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Batasan Masalah.....	6
1.3 Rumusan Masalah	7
1.4 Tujuan Penelitian	7
1.5 Manfaat Penelitian	8
1.5.1 Manfaat Operasional	8
1.5.2 Manfaat Akademik.....	8
BAB II LANDASAN TEORI	9
2.1 Penelitian Terdahulu	9
2.2 Tinjauan dan Kajian Pustaka.....	14
2.2.1 Manajemen	14
2.2.1.1 Pengertian Manajemen	14
2.2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.2.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
2.2.2.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	16
2.2.2.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	17
2.2.3 Disiplin Kerja	18

2.2.3.1	Pengertian Disiplin Kerja	18
2.2.3.2	Jenis Disiplin Kerja	19
2.2.3.3	Tujuan Disiplin Kerja	22
2.2.3.4	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	23
2.2.3.5	Indikator Disiplin Kerja.....	26
2.2.4	Lingkungan Kerja.....	27
2.2.4.1	Pengertian Lingkungan Kerja	27
2.2.4.2	Jenis-jenis lingkungan kerja	28
2.2.4.3	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	30
2.2.4.4	Indikator Lingkungan Kerja	33
2.2.5	Kepemimpinan	35
2.2.5.1	Pengertian Kepemimpinan	35
2.2.5.2	Ciri-ciri Pemimpin.....	36
2.2.5.3	Teori-teori Kepemimpinan	37
2.2.5.4	Tipe-tipe Kepemimpinan.....	38
2.2.5.5	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepemimpinan	46
2.2.5.6	Indikator Kepemimpinan.....	48
2.2.6	Kinerja.....	49
2.2.6.1	Pengertian Kinerja	49
2.2.6.2	Tujuan Penilaian Kinerja	50
2.2.6.3	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	51
2.2.6.4	Indikator Kinerja.....	52
2.3	Teori Hubungan Antar Variabel.....	53
2.3.1	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	53
2.3.2	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	53
2.3.3	Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	53
2.3.4	Pengaruh secara bersama-sama Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	54
2.4	Kerangka Teoritik	54
2.5	Hipotesis.....	55
2.5.1	Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan....	55

2.5.2 Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan	55
2.5.3 Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan .	56
2.5.4 Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kepemimpinan berpengaruh signifikan secara bersama-sama terhadap Kinerja Karyawan.....	56
BAB III METODE PENELITIAN	58
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	58
3.2 Jenis Penelitian.....	58
3.3 Lokasi Penelitian.....	58
3.4 Populasi dan Sampel	59
3.4.1 Populasi	59
3.4.2 Sampel.....	59
3.5 Teknik Pengambilan Sampel.....	59
3.6 Penentuan Jumlah Sampel.....	60
3.7 Data dan Teknik Pengumpulan	60
3.7.1 Jenis Data	60
3.7.2 Teknik Pengumpulan Data.....	61
3.8 Identifikasi Variabel.....	63
3.8.1 Variabel Bebas	63
3.8.2 Variabel Terikat	63
3.9 Definisi Operasional Variabel.....	63
3.10 Teknik Analisis Data.....	67
3.10.1 Uji Validitas	67
3.10.2 Uji Reliabilitas	67
3.10.3 Uji Asumsi Klasik.....	68
3.10.3.1 Uji Normalitas	68
3.10.3.2 Uji Heteroskedastisitas	68
3.10.3.3 Uji Linearitas	69
3.10.3.4 Uji Multikolinearitas.....	69
3.10.4 Analisis Regresi Linier Berganda	70
3.10.5 Uji t	71

3.10.6 Uji F	71
3.10.7 Koefisien Determinasi (R^2)	72
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	73
4.1 Hasil Penelitian	73
4.1.1 Sejarah Singkat UD. Timbul Jaya, Kec. Wates Kab. Kediri.....	73
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	73
4.1.2.1 Visi Perusahaan	73
4.1.2.2 Misi Perusahaan.....	74
4.1.3 Struktur Organisasi dan Tugas-Tugasnya	74
4.1.3.1 Struktur Organisasi UD. Timbul Jaya, Kec. Wates Kab. Kediri.	74
4.1.3.2 Tugas-Tugas	74
4.2 Gambaran Umum Responden	75
4.2.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	75
4.2.2 Responden Berdasarkan Usia.....	76
4.2.3 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	77
4.2.4 Responden Berdasarkan Lama Bekerja	77
4.2.5 Responden Berdasarkan Jarak Rumah ke Pabrik.....	78
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian	79
4.3.1 Pembahasan Hasil Kuesioner	79
4.3.1.1 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja	79
4.3.1.2 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Lingkungan Kerja....	83
4.3.1.3 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kepemimpinan	88
4.3.1.4 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan ...	92
4.4 Analisis Data	96
4.4.1 Uji Validitas	96
4.4.2 Uji Reliabilitas	98
4.4.3 Uji Asumsi Klasik.....	98
4.4.3.1 Uji Normalitas	98
4.4.3.2 Uji Heteroskedastisitas	99
4.4.3.3 Uji Linearitas	100
4.4.3.4 Uji Multikolinearitas.....	100

4.4.4 Analisis Regresi Linier Berganda	101
4.4.5 Uji t	103
4.4.6 Uji F	104
4.4.7 Koefisien Determinasi (R^2)	105
4.5 Interpretasi Data	106
4.5.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	106
4.5.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	108
4.5.3 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	110
4.5.4 Pengaruh secara bersama-sama Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	113
BAB V PENUTUP.....	115
5.1 Kesimpulan	115
5.2 Saran.....	117
DAFTAR PUSTAKA.....	121
LAMPIRAN.....	127

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	9
Tabel 3.1 Jumlah Karyawan Tetap UD. Timbul Jaya, Kec. Wates, Kab. Kediri..	60
Tabel 3.2 Bobot Nilai Skala <i>Likert</i>	63
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel.....	64
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	76
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Usia.....	76
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	77
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Lama Bekerja	77
Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Jarak Rumah ke Pabrik.....	78
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja	79
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Lingkungan Kerja	83
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kepemimpinan.....	88
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja	92
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas.....	96
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas.....	98
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas <i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</i>	99
Tabel 4.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas <i>Spearman Rho</i>	99
Tabel 4.14 Hasil Uji Linearitas	100
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinearitas.....	101
Tabel 4.16 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	101
Tabel 4.17 Hasil Uji t.....	103
Tabel 4.18 Hasil Uji F.....	104
Tabel 4.19 Hasil Koefisien Determinasi (R^2)	105

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Teoritik	54
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	74

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner.....	127
Lampiran 2 : Karakteristik Responden	132
Lampiran 3 : Tabulasi Data Responden	134
Lampiran 4 : Distribusi Frekuensi Variabel	138
Lampiran 5 : Hasil Uji Validitas	148
Lampiran 6 : Hasil Uji Reliabilitas	152
Lampiran 7 : Hasil Uji Asumsi Klasik.....	153
Lampiran 8 : Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	155
Lampiran 9 : Titik Persentase Distribusi r	156
Lampiran 10 : Titik Persentase Distribusi t.....	157
Lampiran 11 : Titik Persentase Distribusi F	158
Lampiran 12 : Berita Acara Ujian Kualifikasi	159
Lampiran 13 : Berita Acara Bimbingan Skripsi.....	160
Lampiran 14 : Surat Kelengkapan Daftar Ujian Skripsi Prodi Manajemen.....	164
Lampiran 15 : Hasil Cek Plagiasi	165
Lampiran 16 : Surat Bukti Penelitian.....	166
Lampiran 17 : Dokumentasi Pelaksanaan Penelitian	167