

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, STRES KERJA DAN
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA CV. TIMBUL
JAYA MOTOR DI KEDIRI**

SKRIPSI



Oleh:

Nama : Olla Lintang Cahyanigtiyas
NPM : 18.13021.0020
Program Studi : Manajemen
Bidang Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

**UNIVERSITAS ISLAM KADIRI
FAKULTAS EKONOMI
KEDIRI
2022**

ABSTRAK

Judul Penelitian : Pengaruh Motivasi Kerja, Stres Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Timbul Jaya Motor Kediri

Dosen Pembimbing 1 : Rike Kusuma Wardhani, SE., MM

Dosen Pembimbing 2 : Nuraidya Fajariah, SE., MM

Nama Mahasiswa : Olla Lintang Cahyaningtiyas

NPM : 181.3021.0020

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Motivasi Kerja, Stres Kerja Dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai Pada CV. Timbul Jaya Motor Kediri. Adapun variabel penelitian ini adalah Motivasi Kerja (X_1), Stres Kerja (X_2), Kepemimpinan (X_3) dan Kinerja Pegawai (Y). Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif menggunakan teknik pengumpulan data berupa wawancara, observasi, studi pustaka dan kuesioner. Sedangkan analisis yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linier berganda, uji t dan uji f dan koefisien determinasi. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan sampel jenuh dengan pertimbangan seluruh karyawan CV. Timbul Jaya Motor Kediri yang berjumlah 45 orang berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan.

Hasil penelitian ini menggunakan program SPSS 24.0 dengan menggunakan taraf signifikan sebesar 5% atau 0,05 dengan hasil (1) secara parsial motivasi kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai signifikan $0,115 > 0,05$ yang berarti H_1 ditolak dan H_{01} diterima. (2) secara parsial stress kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai signifikan $0,002 < 0,05$ yang berarti H_2 diterima dan H_{02} ditolak. (3) secara parsial kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$ yang berarti H_3 diterima dan H_{03} ditolak. (4) secara simultan motivasi kerja, stres kerja dan kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$ yang berarti H_{a4} diterima dan H_{04} ditolak.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Stres Kerja, Kepemimpinan Dan Kinerja Karyawan

DAFTAR ISI

HALAMAN COVER.....	i
HALAMAN SAMPUL.....	ii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME.....	iii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	v
ABSTRAK.....	vi
ABSTRACT.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Batasan Masalah.....	8
1.3 Rumusan Masalah.....	8
1.4 Tujuan Penelitian.....	9
1.5 Manfaat Penelitian.....	9
1.5.1 Manfaat Operasional.....	9
1.5.2 Manfaat Akademik.....	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	10
2.1 Penelitian Terdahulu.....	10
2.2 Landasan Teori.....	13
2.2.1 Kinerja Karyawan.....	13
2.2.2 Motivasi Kerja.....	19
2.2.3 Stres Kerja.....	26
2.2.4 Kepemimpinan.....	29
2.3 Teori Antar Variabel.....	31
2.3.1 Pengaruh Motivasi Kerja Dengan Kinerja Karyawan.....	31
2.3.2 Pengaruh Stres Kerja Dengan Kinerja Karyawan.....	32
2.3.3 Pengaruh Kepemimpinan Dengan Kinerja Karyawan.....	33
2.3.4 Pengaruh Motivasi Kerja, Stres Kerja Dan Kepemimpinan Dengan Kinerja Karyawan.....	33
2.4 Kerangka Teoritik.....	34
2.5 Hipotesis.....	36
2.5.1 Motivasi Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan.....	36
2.5.2 Stres Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan.....	37

2.5.3	Kepemimpinan Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan.....	38
2.5.4	Motivasi Kerja, Stres Kerja Dan Kepemimpinan Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan.....	39
BAB III METODE PENELITIAN.....		41
3.1	Ruang Lingkup Penelitian.....	41
3.2	Jenis Penelitian	41
3.3	Lokasi Penelitian	41
3.4	Populasi dan Sampel.....	42
3.4.1	Populasi.....	42
3.4.2	Sampel.....	43
3.5	Teknik Pengambilan Sampel.....	43
3.6	Penentuan Jumlah Sampel.....	43
3.7	Data dan Teknik Pengumpulannya.....	44
3.7.1	Sifat Data	44
3.7.2	Sumber Data.....	45
3.7.3	Teknik Pengumpulan Data.....	45
3.8	Identifikasi Variabel	47
3.9	Definisi Operasional Variabel	48
3.10	Teknik Analisis.....	51
3.10.1	Diskripsi Proses Penelitian	51
3.10.2	Analisis Statistik	52
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		56
4.1	Gambaran Umum Perusahaan	56
4.1.1	Sejarah CV. Timbul Jaya Motor Kediri	56
4.1.2	Visi Misi CV. Timbul Jaya Motor Kediri	56
4.1.3	Struktur Organisasi CV. Timbul Jaya Motor Kediri.....	57
4.1.4	Tugas Dan Fungsi Ketenagakerjaan CV. Timbul Jaya Motor Kediri.....	58
4.1.5	Gambaran Umum Responden	62
4.1.6	Analisis Data	64
4.2	Interpretasi.....	87
4.2.1	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Timbul Jaya Motor Kediri.	87
4.2.2	Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Timbul Jaya Motor Kediri.	88
4.2.3	Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Timbul Jaya Motor Kediri.	88
4.2.4	Pengaruh Motivasi Kerja, Stres Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Timbul Jaya Motor Kediri.....	89

BAB V PENUTUP.....	90
5.1 Kesimpulan.....	90
5.2 Saran.....	91
DAFTAR PUSTAKA	93
Lampiran	95

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Hasil Penjualan Motor CV. Timbul Jaya Motor Pada Tahun 2020 dan 2021	6
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	10
Tabel 3. 1 Skala Likert.....	46
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel.....	48
Tabel 4. 1 Data Jenis Kelamin Responden.....	62
Tabel 4. 2 Masa Kerja Responden	63
Tabel 4. 3 Data Jumlah Responden Menurut Tingkat Pendidikan.....	63
Tabel 4. 4 Distribusi Frekuensi Variabel Motivasi Kerja	64
Tabel 4. 5 Distribusi Frekuensi Variabel Stres Kerja	66
Tabel 4. 6 Distribusi Frekuensi Variabel Kepemimpinan.....	70
Tabel 4. 7 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan.....	73
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas.....	77
Tabel 4. 9 Hasil Uji Reliabilitas.....	79
Tabel 4. 10 Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov Test.....	81
Tabel 4. 11 Hasil Uji Multikolinearitas.....	82
Tabel 4. 12 Hasil Regresi Linier Berganda.....	83

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Teoritik	35
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi CV. Timbul Jaya Kediri	57
Gambar 4. 2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	82

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Kuesioner Penelitian	95
Lampiran II Hasil Kuesioner	100
Lampiran III Hasil SPSS	105
Lampiran IV Surat Balasan Penelitian	113