

**PENGARUH PENGEMBANGAN SDM,
PELATIHAN, DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA UD. UYE KAYEN
TRENGGALEK**

SKRIPSI



Oleh :

Nama	: Naning Kurotti Ayun
Npm	: 19130210489
Program studi	: Manajemen
Bidang konsentrasi	: Manajemen Sumber Daya Manusia

**UNIVERSITAS ISLAM KADIRI
FAKULTAS EKONOMI
KEDIRI
2023**

Judul Penelitian : Pengaruh Pengembangan SDM, Pelatihan, Dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada UD. Uye Kayen Trenggalek

Dosen Pembimbing : Umi Nadhiroh, S.E., M.M
Agung Pambudi Mahaputra, S.E., M.M

Nama Mahasiswa : Naning Kurotti Ayun

NPM : 19.13021.0489

Abstraksi

Dalam melakukan pekerjaan seseorang perlu mengembangkan kemampuan, keahlian, ketrampilan pada dirinya karena ketrampilan yang dimiliki harus sesuai dengan pekerjaannya, maka dari itu perlu dilakukannya pelatihan sebelum melakukan kinerja. Kepuasan kerja yang diperoleh dapat memberikan dampak positif bagi karyawan apabila produktivitas yang di hasilkan sesuai dengan ketentuan. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui pengaruh pengembangan SDM, pelatihan, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada UD. Uye Kayen Trenggalek. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jumlah sampel 35 responden. Dari penelitian ini dapat diketahui bahwa hasil uji t pengembangan SDM berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai $\text{sig } 0,000 < 0,05$ maka H_a diterima dan H_0 ditolak, pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai $\text{sig } 0,001 < 0,05$ maka H_a diterima dan H_0 ditolak, kemudian kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai $\text{sig } 0,000 < 0,05$ maka H_a diterima dan H_0 ditolak. Pada hasil uji F diperoleh nilai sig yaitu $0,000 < 0,05$ dengan nilai $F_{\text{hitung}} > F_{\text{tabel}}$ 16,900 maka H_0 ditolak dan H_a diterima yang berarti bahwa pengembangan SDM, pelatihan, dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : pengembangan SDM, Pelatihan, Kepuasan Kerja.

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Sampul Skripsi.....	ii
Halaman Judul Skripsi.....	iii
Pernyataan Bebas Plagiarisme.....	iv
Halaman Pengesahan Skripsi.....	v
Halaman Pengesahan Ujian Skripsi.....	vi
Abstraksi.....	vii
Kata Pengantar.....	viii
Daftar Isi.....	xi
Daftar Tabel.....	xiv
Daftar Gambar.....	xv
Daftar Lampiran.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Batasan Masalah.....	6
1.3 Rumusan Masalah.....	6
1.4 Tujuan Penelitian.....	7
1.5 Manfaat Penelitian.....	8
BAB II LANDASAN TEORI.....	10
2.1. Penelitian Terdahulu.....	10
2.2 Tinjauan Dan Kajian Pustaka.....	14
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14
2.2.2 Pengembangan SDM.....	19
2.2.4 Kepuasan Kerja.....	29
2.2.5 Kinerja Karyawan.....	34
2.3 Teori Hubungan Antar Variabel.....	41
2.3.1 Pengaruh Secara Parsial Pengembangan SDM Terhadap Kinerja Karyawan.....	41
2.3.2 Pengaruh Secara Parsial Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan.....	42

2.3.3 Pengaruh Secara Parsial Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	43
2.3.4 Pengaruh Secara Simultan Pengembangan SDM, Pelatihan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	44
2.4 Kerangka Teoritik.....	45
2.5 Hipotesis	47
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	52
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	52
3.2 Jenis Penelitian	52
3.3 Lokasi Penelitian	52
3.4 Populasi Dan Sampel.....	53
3.4.1 Populasi.....	53
3.4.2 Sampel.....	54
3.5 Teknik Pengambilan Sampel	54
3.6 Penentuan Jumlah Sempel	55
3.7 Data Dan Teknik Pengumpulan Data.....	55
3.7.1 Data	56
3.7.2 Teknik Pengumpulan Data.....	57
3.8 Identifikasi Variabel	58
3.9 Definisi Operasional Variabel	59
3.10 Teknik Analisis.....	64
3.10.1 Uji Kualitas Data	64
3.10.1.1 Uji Validitas.....	65
3.10.1.2 Uji Reliabilitas.....	65
3.10.2 Uji Asumsi Klasik	65
3.10.2.1 Uji Normalitas	66
3.10.2.3 Uji Multikolinearitas.....	66
3.10.2.4 Uji Heteroskedastisitas	67
3.10.3 Analisa Linier Berganda	67
3.10.4 Uji Hipotesis	68
3.10.4.1 Uji Statistik t (Uji Parsial)	68
3.10.4.2 Uji Statistik F (Uji Simultan)	68
3.10.5 Analisis Koefisien Determinasi	69
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	71
4.1 Hasil Penelitian.....	71

4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	71
4.1.2 Lokasi Perusahaan.....	72
4.1.3 Visi Dan Misi Perusahaan.....	73
4.1.4 Tujuan Perusahaan	74
4.1.5 Struktur Organisasi Perusahaan	75
4.1.6 Personalia.....	78
4.1.7 Kegiatan Produksi	79
4.1.8 Proses Produksi	80
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian.....	83
4.2.1 Karakteristik Responden	83
4.2.2 Analisis Deskriptif	87
4.2.3 Analisis Data	102
4.3 Pembahasan Interpretasi Hasil Penelitian.....	113
4.3.1 Pengaruh Pengembangan SDM Terhadap Kinerja Karyawan ..	113
4.3.2 Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan	114
4.3.3 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	114
4.3.4 Pengaruh Pengembangan SDM, Pelatihan, Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.	115
BAB V PENUTUP.....	117
5.1 Kesimpulan.....	117
5.2 Saran	119
DAFTAR PUSTAKA.....	120
Lampiran 1 Kuesioner/Angket Penelitian.....	120
Lampiran 2 Hasil Data Penyebaran Kuesioner.....	127
Lampiran 3 Data Identifikasi Responden Dan Distribusi Sebaran Angket.....	131
Lampiran 4 Data Sebaran Angket.....	133
Lampiran 5 Hasil Output SPSS.....	142
Lampiran 6 Surat Penelitian.....	142

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	10
Tabel 3.1 Bobot Nilai.....	58
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel.....	60
Tabel 4.1Jumlah Karyawan UD. Uye Kayen Trenggalek.....	78
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	84
Tabel 4.3Responden Berdasarkan Usia.....	84
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	85
Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	86
Tabel 4.6Responden Berdasarkan Divisi.....	87
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Variabel X1.....	88
Tabel 4.8Distribusi Frekuensi Variabel X2.....	90
Tabel 4.9Distribusi Frekuensi Variabel X3.....	93
Tabel 4.10 Distribusi Frekuensi Variabel Y.....	97
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Validitas Variabel X1.....	102
Tabel 4.12Hasil Pengujian Validitas Variabel X2.....	103
Tabel 4.13 Hasil Pengujian Validitas Variabel X3.....	103
Tabel 4.14 Hasil Pengujian Validitas Variabel Y.....	104
Tabel 4.15 Hasil Pengujian Reliabilitas.....	105
Tabel 4.16Hasil Uji Normalitas.....	106
Tabel 4.17 Hasil Uji Linearitas.....	106
Tabel 4.18 Hasil Uji Multikolinearitas.....	107
Tabel 4.19 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	108
Tabel 4.20 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	109
Tabel 4.21 Hasil Uji t (Parsial).....	111
Tabel 4.22 Hasil Uji F	112
Tabel 4.23 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	112

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Teoritik.....	46
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	76

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner/Angket Penelitian.....	120
Lampiran 2 Hasil Data Penyebaran Kuesioner.....	127
Lampiran 3 Data Identifikasi Responden Dan Distribusi Sebaran Angket.....	131
Lampiran 4 Data Sebaran Angket.....	133
Lampiran 5 Hasil Output SPSS.....	142
Lampiran 6 Surat Penelitian.....	142