

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan adanya pengaruh keterampilan kerja (X_1), kedisiplinan (X_2) dan kompensasi(X_3) terhadap kinerja karyawan (Y) CV.GTT (Gudange Tahu Takwa) Perkasa Kediri. Dengan menjelaskan seberapa besar pengaruhnya terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini merupakan peneliian dengan pendekatan kuantitatif, teknik pengambilan sampelnya yaitu menggunakan teknik probability sampling dangan menggunakan sampel jenuh yaitu sebanyak 38 karyawan dijadikan sebagai responden. Hasil data pada penelitian ini diperoleh melalui wawancara dan kuesioner.

Teknik analisis data yang digunakan yaitu uji validitas, uji reabilitas uji asumsi klasik, analisis linier berganda, uji parsial (uji t), uji simultan (uji F) dan koefisien determinasi. Dari hasil penelitian yang telah dilakukan, menunjukkan bahwa variabel keterampilan kerja (X_1), kedisiplinan (X_2) dan kompensasi(X_3)berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Hasil penelitian diperoleh persamaan regresi linier berganda $Y = 0,066X_1 + 0,271X_2 + 0,640X_3$, Hasil uji t variabel variabel keterampilan kerja ditemukan nilai Sig. = $0,005 < 0,05$. Untuk variabel kedisiplinan ditemukan nilai Sig. = $0,001 < 0,05$. Untuk variabel kompensasi ditemukan nilai Sig. = $0,020 < 0,05$. Hasil Uji F diketahui bahwa hasil pengujian Sig. = $0,005 < 0,05$ dan besar pengaruh bahwa variabel keterampilan kerja (X_1), kedisiplinan (X_2) dan kompensasi(X_3)berpengaruh terhadap kinerja karyawan yaitu 31,2%.

Dari hasil analisa yang dikerjakan, maka dapat disimpulkan bahwa variabel keterampilan kerja (X_1), kedisiplinan (X_2) dan kompensasi(X_3)berpengaruh berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y)CV. GTT (Gudange Tahu Takwa) Kediri.

Kata Kunci: *Keterampilan Kerja, Kedisiplinan, Kompensasi Kinerja Karyawan*