

Judul Penelitian : Pengaruh Etos Kerja, Semangat Kerja, dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pendapatan, Pengelola Keuangan dan Aset Daerah (BPPKAD) Kota Kediri.

Dosen Pembimbing I : Dr. Nur Hidayati, S.E.,M.M.,
CSRS,CSRA

Pembimbing II : Zaenul Muttaqien, S.E.,M.M

Nama Mahasiswa : Shafa Afia Nanda Andya
Pranasari

NPM : 21130210287

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh etos kerja, semangat kerja, dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja pegawai pada Badan Pendapatan, Pengelola Keuangan dan Aset Daerah (BPPKAD) Kota Kediri. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuesioner kepada pegawai Badan Pendapatan, Pengelola Keuangan dan Aset Daerah (BPPKAD) Kota Kediri dengan jumlah sampel 100 pegawai. Teknik analisis data yang digunakan berupa Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Asumsi Klasik, Analisis Regresi Linier Berganda, Uji t, Uji F, dan Uji Koefisien Determinasi R^2 . Hasil penelitian menunjukkan bahwa berdasarkan hasil analisis diketahui bahwa variabel etos kerja (X_1), semangat kerja (X_2), dan lingkungan kerja fisik (X_3) memiliki nilai signifikansi $0,000 < 0,05$, sehingga ketiga variabel tersebut secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Pada uji F menunjukkan bahwa hasil nilai signifikasinya $0,000 < 0,05$ sehingga etos kerja, semangat kerja, dan lingkungan kerja fisik berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai pada Badan Pendapatan, Pengelola Keuangan dan Aset Daerah (BPPKAD) Kota Kediri.

Kata Kunci : Etos Kerja, Semangat Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, Kinerja Pegawai

