

Judul Prestasi Kerja Karyawan Yang Dipengaruhi Oleh Penilaian
Penelitian : Kinerja, Pengawasan, dan Lingkungan Kerja Non Fisik
Pada PT. Pos Indonesia (Persero) Kantor Cabang Kediri

Nama Mahasiswa : Christanova Andika Pratama

NPM : 21.13021.0044

Dosen Pembimbing : Dr. Miftahul Munir, S.E., M.M

Rafikhein Novia Ayuanti, S.E., M.M

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan dan membuktikan hipotesis mengenai Prestasi Kerja Karyawan Yang Dipengaruhi Oleh Penilaian Kinerja, Pengawasan, dan Lingkungan Kerja Non Fisik Pada PT. Pos Indonesia (Persero) Kantor Cabang Kediri. Jenis penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik pengambilan sampel jenuh dengan menggunakan keseluruhan populasi sebagai sampel sebanyak 64 karyawan. Teknik analisis yang digunakan, yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji linearitas, uji multikoleniaritas, uji heteroskedastisitas, analisis regresi linier berganda, uji t (parsial), uji F (simultan) dan koefisien determinan (R^2). Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan secara parsial penilaian kinerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi karyawan dengan nilai Sig sebesar $0,046 < 0,05$. Pengawasan berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan dengan nilai Sig sebesar $0,005 < 0,05$. Lingkungan kerja non fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan perempuan dengan nilai Sig sebesar $0,009 < 0,05$. Secara simultan penilaian kinerja, pengawasan, dan lingkungan kerja non fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan dengan nilai Sig sebesar $0,001 < 0,05$.

Kata kunci : Penilaian Kinerja, Pengawasan, Lingkungan Kerja Non Fisik, Prestasi Kerja