

Judul Penelitian: Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Yayasan Baitul Muttaqin

Dosen Pembimbing I	Ahmad Jauhari, S.Sos., M.M
Dosen Pembimbing II	Beny Mahyudi Saputra SE.,MM
Nama Mahasiswa	Al Mas Dandy Al Bora Miftahurrozaki
Npm	21130210047

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan di Yayasan Baitul Muttaqin, Kediri. Latar belakang penelitian ini didasarkan pada pentingnya pengelolaan sumber daya manusia yang efektif dalam meningkatkan kinerja lembaga non-profit. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei, serta menyebarkan kuesioner kepada seluruh karyawan yayasan yang berjumlah 43 orang sebagai sampel jenuh. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda untuk menguji pengaruh simultan dan parsial antar variabel. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, dan komitmen organisasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara parsial, variabel gaya kepemimpinan transformasional dan komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja, sedangkan motivasi kerja menunjukkan pengaruh yang tidak signifikan. Temuan ini memberikan implikasi penting bagi pengelolaan SDM dalam organisasi sosial keagamaan untuk meningkatkan produktivitas dan efektivitas kerja.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan, Yayasan

Research Title: "The Influence of Transformational Leadership Style, Work Motivation, and Organizational Commitment on Employee Performance at Baitul Muttaqin Foundation"

Advisor I	Ahmad Jauhari, S.Sos., M.M
Advisor II	Beny Mahyudi Saputra SE.,MM
Student Name	Al Mas Dandy Al Bora Miftahurrozaki
Npm	21130210047

Abstract

This study aims to analyze the effect of transformational leadership style, work motivation, and organizational commitment on employee performance at Baitul Muttaqin Foundation, Kediri. The background of this research lies in the importance of effective human resource management in enhancing performance within non-profit organizations. The research applies a quantitative approach using a survey method, involving all 43 employees of the foundation as the saturated sample. Data analysis was conducted using multiple linear regression to test both simultaneous and partial effects among variables. The results reveal that transformational leadership, work motivation, and organizational commitment simultaneously have a significant effect on employee performance. Partially, transformational leadership and organizational commitment show a significant effect, while work motivation does not have a significant influence. These findings offer essential implications for HR management in religious-social institutions to improve productivity and work effectiveness.

Keywords: Transformational Leadership, Work Motivation, Organizational Commitment, Employee Performance, Foundation

DAFTAR ISI

PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME	iv
Abstrak	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.2 Batasan Masalah Penelitian	6
1.3 Rumusan Masalah	6
1.4 Tujuan Penelitian	7
1.5 Manfaat Penelitian	8
1.5.1 Manfaat Operasional.....	8
1.5.2 Manfaat Akademik.....	10
BAB II LANDASAN TEORI.....	11
2.1 Penelitian Terdahulu	11
2.2 Tinjauan dan Kajian Pustaka.....	15
2.2.1 Manejemen Sumber Daya Manusia.....	15
2.2.2 Gaya Kepemimpinan Trasnformasional.....	17
2.2.3 Motivasi Kerja.....	19
2.2.4 Komitmen Organisasi.....	21
2.2.5 Kinerja Karyawan.....	25
2.3 Teori Pengaruh Antar Variabel.....	27
2.3.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Trasnformasional Terhadap Kinerja Karyawan.....	27
2.3.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja.....	28
2.3.3 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja .	29
2.3.4 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Trasnformasional, Motivasi Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	29
2.4 Kerangka Teoritik	30
2.5 Hipotesis	31

2.5.1 Gaya Kepemimpinan Trasnformasional Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan.....	31
2.5.2 Motivasi Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan.....	32
2.5.3 Komitmen Organisasi Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan.....	33
2.5.4 Gaya Kepemimpinan Trasnformasional, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	34
BAB III METODELOGI PENELITIAN	35
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	35
3.2 Jenis Penelitian	35
3.3 Lokasi Penelitian	36
3.4 Populasi dan Sampel	36
3.4.1 Populasi.....	36
3.4.2 Sampel.....	337
3.5 Teknik Pengambilan Sampel	37
3.6 Penentuan Jumlah Sampel.....	37
3.7 Data dan Teknik Pengumpulan	38
3.7.1 Jenis Data.....	38
3.7.2 Teknik Pengumpulan Data.....	38
3.8 Identifikasi Variabel	40
3.9 Definisi Operasional Variabel	41
3.10 Teknik Analisis data	44
3.10.1 Uji Instrumen.....	44
3.10.2 Uji Asumsi Klasik.....	45
3.10.3 Uji Regresi Linier Berganda.....	47
3.10.4 Uji Hipotesis.....	48
3.10.5 Uji Koefisien Determinasi R ²	49
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	49
4.1 Hasil Penelitian	49
4.1.1 Gambaran Umum yayasan Baitul Muttaqin.....	49

4.1.2 Pembahasan Hasil Penelitian.....	55
4.1.3 Analisis Jawaban Responden.....	60
4.1.5 Uji Hipotesis.....	81
4.2 Hasil Dan Pembahasan	82
4.2.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Trasnformasional Terhadap Kinerja Karyawan.....	82
4.2.2 Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	83
4.2.3 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	84
4.2.4 Gaya Kepemimpinan Trasnformasional, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	85
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	86
5.1 Kesimpulan.....	86
5.2 Saran	86
DAFTAR PUSTAKA	88
LAMPIRAN	94

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	11
Tabel 3.1 Tabel Skor Skala Likert	39
Tabel 3.2 Devinisi Oprsional Variabel	41
Tabel 3.3 Interpretasi Skor Rata-rata Variabel Penelitian.....	40
Tabel 4. 1 Jenis Kelamin Responden	57
Tabel 4. 2 Responden Berdasarkan Usia	57
Tabel 4.3 Responden Berdsarkan Pendidikan Terakhir	58
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Penghasilan.....	59
Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Jarak	60
Tabel 4. 6 Deskripsi Frekuensi Variabel X1.....	60
Tabel 4.7 Deskripsi Frekuensi Variabel X2.....	64
Tabel 4.8 Deskripsi Frekuensi Variabel X3.....	68
Tabel 4.9 Deskripsi Frekuensi Variabel Y.....	70
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas.....	74
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas.....	75
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas	76
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas.....	77
Tabel 4.13 Hasil Uji Linieritas	78
Tabel 4.14 Hasil Uji Glejser	79
Tabel 4.15 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	79

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Teoritik	30
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	53