

Judul Penelitian : Pengaruh Budaya Kerja, Motivasi Kerja, Daan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Malala

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan dan membuktikan hipotesis mengenai pengaruh budaya kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan CV Malala. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan Teknik pengambilan sampel *non probability sampling* dengan metode sampel jenuh dengan jumlah populasi sebanyak 30 karyawan dan sampel 30 karyawan. Teknik analisis yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas, uji regresi linier berganda, uji T (parsial), uji F (simultan), uji koefisien determinan (R^2) yang diolah menggunakan program SPSS.

Berdasarkan hasil penelitian diperoleh kesimpulan bahwa secara parsial variabel budaya kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan diperoleh nilai sebesar $\text{Sig } 0,331 > 0,05$ dengan nilai $t_{\text{hitung}} < t_{\text{tabel}}$ yaitu $-0,197 < 2,055$. Variabel motivasi kerja secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan diperoleh nilai $\text{Sig. } 0,097 > 0,05$ dengan $t_{\text{hitung}} < t_{\text{tabel}}$ yaitu $1,723 < 2,055$. Variabel lingkungan kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan diperoleh nilai $\text{Sig. } 0,004 < 0,05$ dengan $t_{\text{hitung}} > t_{\text{tabel}}$ yaitu $3,150 > 2,055$. Variabel budaya kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan CV Malala diperoleh nilai $\text{Sig } 0,000 < 0,05$ dengan nilai $F_{\text{hitung}} > F_{\text{tabel}}$ yaitu $30,831 > 2,98$. Besar pengaruh tingkat budaya kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan CV Malala yaitu sebesar 77,7% sedangkan sisannya sebesar 22,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini

Kata Kunci : Budaya Kerja, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan