

## Judul Penelitian

: Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada CT. Pictures Tulungagung.

Dosen Pembimbing : Ahmad Jauhari, S.Sos., M.M.

: Diana Ambarwati, S.Pd., M.M.

## Nama Mahasiswa

: Udy Alibya Rikaz Ulul Azmi

## NPM

: 18130210245

## ABSTRAKSI

Penelitian ini membahas tentang pengaruh disiplin kerja, komitmen organisasi, kompensasi terhadap kinerja karyawan pada CT. Pictures Tulungagung, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan hasil pengaruh disiplin kerja, komitmen organisasi, kompensasi terhadap kinerja karyawan pada CT. Pictures Tulungagung. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu deskriptif kuantitatif. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini seluruh karyawan yang bekerja pada CT. Pictures Tulungagung. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan CT. Pictures Tulungagung yang berjumlah 33 karyawan. Metode pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan sampling jenuh. Pengelolaan data pada penelitian ini yaitu Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Asumsi Klasik, Uji Regresi Linier Berganda, Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ), Uji T, dan Uji F. Hasil dari penelitian ini adalah disiplin kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan  $0,000 < 0,05$ . Komitmen organisasi berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan  $0,003 < 0,05$ . Kompensasi berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan  $0,012 < 0,05$ . Disiplin kerja, komitmen organisasi, kompensasi secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan  $0,000 < 0,05$ . Sehingga CT. Pictures Tulungagung harus lebih meningkatkan disiplin kerja, komitmen organisasi, serta kompensasi

kepada seluruh karyawan yang bekerja sehingga dapat memaksimalkan kinerja dari setiap karyawan secara efektif dan efisien saat diberikan tugas dan tanggung jawab dari perusahaan.

Kata Kunci : disiplin kerja, komitmen organisasi, kompensasi, dan kinerja karyawan.

#### ABSTRACTION

This study discusses the effect of work discipline, organizational commitment, compensation on employee performance at CT. Pictures Tulungagung, this study aims to determine and explain the results of the effect of work discipline, organizational commitment, compensation on employee performance at CT. Pictures Tulungagung. The method used in this research is descriptive quantitative. The population used in this study were all employees who worked at CT. Pictures Tulungagung. The sample used in this study were all employee at CT . Picture Tulungagung with 33 employees. The sampling method used in this research is saturated sampling.

The data management in this study are Validity Test, Reliability Test, Classical Assumption Test, Multiple Linear Regression Test, Determination Coefficient Test ( $R^2$

), T Test, and F Test. The results of this study are work discipline has a partial effect on employee performance with scores significant  $0.000 < 0.05$ . Organizational commitment has a partial effect on employee performance with a significant value of  $0.003 < 0.05$ . Compensation has a partial effect on employee performance with a significant value of  $0.012 < 0.05$ . Work discipline, organizational commitment, compensation simultaneously affect employee performance with a significant value of  $0.000 < 0.05$ . Until CT. Pictures Tulungagung must further improve work discipline, organizational commitment, and compensation to all employees who work so that they can maximize the performance of each employee effectively and efficiently when given the duties and responsibilities of the company.

Keywords: work discipline, organizational commitment, compensation, and

employee performance