

**Judul Penelitian : Pengaruh Etos Kerja Dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Mekar Swalayan Kediri)**

Dosen Pembimbing : Rike Kusuma Wardhani, SE., MM

Brahma Wahyu K, SE., MPd

Nama Mahasiswa : Nova Windari Putri

NPM : 16.130.210.022

**ABSTRAKSI**

Etos kerja dan kedisiplinan kerja karyawan Penting dalam meningkatkan kinerja perusahaan, Etos kerja yang tinggi mampu meningkatkan motivasi karyawan dalam bekerja dan mempengaruhi kinerja mereka. kedisiplinan karyawan yang baik mencerminkan rasa tanggung jawab mereka terhadap tugas yang diberikan, sehingga mendorong semangat kerja dan membantu terwujudnya tujuan perusahaan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengevaluasi apakah etos kerja dan kedisiplinan kerja mempengaruhi kinerja karyawan di Mekar Swalayan Kediri, serta untuk menentukan apakah etos kerja dan kedisiplinan kerja berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini dilakukan melalui pendekatan kuantitatif dengan menggunakan data primer yang diperoleh dari perusahaan secara langsung. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data yang diperoleh dari penyebaran angket kepada 62 responden yaitu karyawan Swalayan Mekar Kediri. Teknik analisis data berupa statistik deskriptif, uji asumsi klasik, regresi linier berganda dan uji hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa etos kerja dan kedisiplinan kerja berpengaruh secara parsial dengan hasil positif signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan dengan nilai  $t_{hitung}$  sebesar 2.659 dan 8.565 sig. sebesar 0,010 dan 0,000. Secara simultan etos kerja dan kedisiplinan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Mekar Swalayan Kediri, dengan nilai  $F_{hitung}$  (71.524) >  $F_{tabel}$  (3,35) dan nilai sig. (0,000) < taraf signifikansi (0,05)..Etos kerja yang baik dapat meningkatkan kinerja karyawan, didorong oleh norma-norma yang diakui dan diterapkan dalam organisasi, sementara kedisiplinan kerja mendorong tercapainya tujuan perusahaan dan pencapaian kinerja yang optimal. Perusahaan perlu meningkatkan kedua faktor tersebut untuk mencapai kinerja karyawan yang optimal.

**Kata Kunci: Etos Kerja, Kedisiplinan, Kinerja Karyawan**